



สำนักงานอธิบดี
เลขที่รับ 16239
วันที่ 2 ต.ค. 2569
เวลา 12.19 น.

สำนักงานรองอธิบดี ๑
เลขที่รับ 15247
วันที่ 1 ต.ค. 2569
เวลา 08.37 น.

กรมทรัพยากรน้ำ

(ภายใน)

รับที่ 15789
วันที่ 30 ก.ย. ๒๕๖๙
เวลา 15.48

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมทรัพยากรน้ำ โทร. ๐ ๒๒๓๑ ๖๑๙๗ โทรสาร. ๐ ๒๒๙๘ ๖๖๒๓

ที่ ทส.๐๖๒๒.๑/๑๕๐๓๔ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการอบรมออนไลน์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) เรื่อง การวางแผนทางก้าวหน้า
ในสายอาชีพ

เรียน อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ

ตามที่อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ เห็นชอบแผนขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการ
ภาครัฐสู่ระบบราชการ ๔.๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยหมวดที่ ๕ มุ่งเน้นทรัพยากรบุคคล
กิจกรรมที่ ๑.๓ การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและเปิดให้บุคลากรได้มีส่วนในการวางแผนทางก้าวหน้า
ในสายอาชีพ รายละเอียดตามหนังสือกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ที่ ทส.๐๖๒๒.๑/๖๖ ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ นั้น

กลุ่มพัฒนาระบบบริหารได้ศึกษาข้อมูลการให้ความรู้เกี่ยวกับการวางแผนทางก้าวหน้า
ในสายอาชีพจากหน่วยงานหลัก พบว่า สำนักงาน ก.พ. ได้เปิดการฝึกอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง จึงได้แจ้งให้
ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมทรัพยากรน้ำเข้าอบรมออนไลน์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)
ของสำนักงาน ก.พ. เรื่อง “การวางแผนทางก้าวหน้าในสายอาชีพ” ระยะเวลาเรียน ๑ ชั่วโมง โดยเลือกอบรมระหว่าง
วันที่ ๓ - ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการออกแบบทางก้าวหน้าในสายอาชีพ
การส่งเสริมประสบการณ์และผลงาน รวมทั้งการสร้างต่อเนื่องในการปฏิบัติราชการ กลุ่มเป้าหมายการ
อบรมได้แก่ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่กรมทรัพยากรน้ำ โดยกรณีเป็นหน่วยงานระดับกอง จำนวนไม่น้อยกว่า ๕ ราย
และระดับกลุ่มไม่น้อยกว่า ๒ ราย รวมทั้งสิ้น ๑๑๐ ราย มีผู้เข้ารับการอบรมและได้รับประกาศนียบัตร
ผ่านการฝึกอบรมในคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ จำนวน ๑๔๒ ราย ผลการอบรม สรุปได้ดังนี้

๑. การวางแผนทางก้าวหน้าในสายอาชีพ ประกอบด้วย

๑) การศึกษาปัจจัยพื้นฐาน ได้แก่ บทบาทภารกิจ โครงสร้างองค์กร โครงสร้างอายุกำลังคน
มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หลักเกณฑ์ ก.พ. ทั้งนี้ นอกจากหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งที่ ก.พ.กำหนด รวมทั้ง
การกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการเพิ่มเติมเกี่ยวกับคุณสมบัติและหลักเกณฑ์ในการแต่งตั้งข้าราชการ
ในส่วนราชการของตน เพื่อประโยชน์ในการบริหารกำลังคนในส่วนราชการ

๒) การวิเคราะห์งานเพื่อจัดทำทางก้าวหน้าในสายอาชีพ พิจารณาจาก (๑) แบบบรรยาย
ลักษณะงาน (Job Description) ซึ่งระบุชื่อตำแหน่ง ประเภท หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก และลักษณะงานที่
ปฏิบัติ (๒) คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (Job Specification) ซึ่งระบุเกณฑ์ในการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง
(๓) มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (Job Standard) ระบุเกณฑ์ที่ ก.พ. ใช้กำหนดประเภทสายงาน หน้าที่ความ
รับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ รวมถึงคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและระดับตำแหน่งต่าง ๆ รวมทั้ง
ผลสัมฤทธิ์ที่องค์กรคาดหวัง เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการวางแผนทางก้าวหน้าในสายอาชีพ

๓) การออกแบบทางก้าวหน้าในสายอาชีพ โดยจัดทำผังทางก้าวหน้าในสายอาชีพ แบบสังเขป
ประสบการณ์และผลงาน เส้นทางส่งเสริมประสบการณ์ และผลงานของตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า สำหรับ
ตำแหน่งเป้าหมาย ระบุน้ำที่รับผิดชอบหลักในด้านที่สำคัญ ผลสัมฤทธิ์หลัก ตัวชี้วัดการปฏิบัติงานหลัก ความรู้
ที่จำเป็น ทักษะที่จำเป็น สมรรถนะที่คาดหวังสำหรับตำแหน่งเป้าหมาย เกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก
เพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งเป้าหมาย

๒. จัดทำ...

เรื่องกลับ สสพ.
วันที่ ๑๒ ต.ค. ๒๕๖๙
เวลา 16.00 น.

“No Gift Policy ทส. โปร่งใสและเป็นธรรม”

๒. การจัดทำแผนสร้างความต่อเนื่องในการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน ซึ่งจะเป็นการต่อยอดข้อมูลจากทางก้าวหน้าในสายอาชีพ เพื่อคัดเลือกผู้มีศักยภาพสูง การวางแผนพัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่งเพื่อรองรับกรณีการเกษียณอายุราชการหรือการโยกย้าย

๓. ข้อคิดที่ได้ คือ การวางแผนทางก้าวหน้าในสายอาชีพ เปรียบเสมือนการสร้างถนนเพื่อให้บุคลากรได้เลือกเดินไปสู่เป้าหมายปลายทาง ซึ่งเป็นตำแหน่งสำคัญของส่วนราชการ โดยจะเป็นแรงจูงใจในการพัฒนาตนเองในการสั่งสมประสบการณ์และผลงาน และแนวปฏิบัติที่ดี คือ บุคลากรมีแนวทางการวางแผนทางก้าวหน้าในสายอาชีพเพื่อนำไปปรับใช้ในการวางแผนการสั่งสมประสบการณ์และผลงานเพื่อไปสู่ตำแหน่งเป้าหมายของตน

๔. สรุปผลการสำรวจประเมินความคิดเห็นต่อการอบรม แบ่งเป็น ๒ ด้าน

๑) ด้านความเข้าใจ มีค่าเฉลี่ยรวมอยู่ในระดับความพึงพอใจมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๑๐

๒) ด้านการนำความรู้ไปใช้ มีค่าเฉลี่ยรวมอยู่ในระดับความพึงพอใจมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๙๔

๕. ข้อเสนอแนะ

๑) ควรมีการจัดทำเอกสารแนะนำเส้นทางความก้าวหน้าสำหรับตำแหน่งในสำนักงานทรัพยากรน้ำเป็นกรณีศึกษาเพื่อให้เห็นภาพได้ชัดเจนยิ่งขึ้น

๒) ส่วนกลางควรจัดอบรมให้ความรู้และแนวทางปฏิบัติให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันเพื่อความชัดเจนและถูกต้อง

รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และกลุ่มพัฒนาระบบบริหารจะได้เผยแพร่รายงานผลการอบรมเพื่อให้หน่วยงานพิจารณาไปใช้ประโยชน์ต่อไป



(นางสาวอารีย์ สุวราช)

นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

๑) ผอ.ทอ.ทอ.

ผอ.ทอ.ทอ.

1251

(นายเวสารัช โสภณดิเรกรัตน์),
รองอธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ,

- ๑ ก.ค. ๒๕๖๕

๕

ทราบ



12 ก.ค. 256๕

(นายธีระชุน บุญสิทธิ์)
อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ



รายงานผลการอบรมออนไลน์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) เรื่อง การวางแผนทางก้าวหน้าในสายอาชีพ



กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

สารบัญ

	หน้า
1. หลักการและเหตุผล	1
2. วัตถุประสงค์	1
3. กลุ่มเป้าหมาย	1
4. สรุปผลการอบรม	1
5. ผลการประเมินความคิดเห็นจากผู้เข้าร่วมการประชุม	3
6. ประโยชน์ที่ได้รับ	6
7. ข้อเสนอแนะ	6
ภาคผนวก ก รายชื่อผู้เข้าอบรม	7
ภาคผนวก ข แบบฟอร์มความก้าวหน้าในสายอาชีพ	23

หลักการและเหตุผล

อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ เห็นชอบแผนขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐสู่ระบบราชการ 4.0 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยหมวดที่ 5 มุ่งเน้นทรัพยากรบุคคล กิจกรรมที่ 1.3 การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและเปิดให้บุคลากรได้มีส่วนในการวางแผนทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ดังนั้น เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการออกแบบทางก้าวหน้าในสายอาชีพ การสั่งสมประสบการณ์และผลงาน รวมทั้งการสร้างความต่อเนื่องในการปฏิบัติราชการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหารจึงดำเนินการจัดกิจกรรมการอบรมออนไลน์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ของสำนักงาน ก.พ. เรื่อง “การวางแผนทางก้าวหน้าในสายอาชีพ” ระยะเวลาเรียน 1 ชั่วโมง โดยเจ้าหน้าที่กรมทรัพยากรน้ำ สามารถเลือกอบรมได้ ระหว่างวันที่ 3-17 กันยายน 2569

2. วัตถุประสงค์

เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการออกแบบทางก้าวหน้าในสายอาชีพ การสั่งสมประสบการณ์และผลงาน รวมทั้งการสร้างความต่อเนื่องในการปฏิบัติราชการ

3. กลุ่มเป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่กรมทรัพยากรน้ำ 110 ราย โดยมีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 142 ราย ทุก รายได้รับประกาศนียบัตรโดยคะแนนหลังอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

4. สรุปผลการอบรม

1. การวางแผนทางก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) มีวัตถุประสงค์ที่จะสร้างความก้าวหน้าให้กับข้าราชการในหน่วยงานหรือส่วนราชการ โดยเปิดโอกาสให้ข้าราชการได้รับรู้ว่าการที่จะได้รับความก้าวหน้าหรือได้รับการเลื่อนไปดำรงตำแหน่งสำคัญในหน่วยงานหรือส่วนราชการ จะต้องผ่านประสบการณ์หรือรับผิดชอบและผลิตผลงานใด จึงจะมีคุณสมบัติหรือได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำคัญได้โดยจำเป็นต้องมีการโอนย้าย (Transfer) หรือสับเปลี่ยนหมุนเวียน (Job Rotation) ในแนวระนาบบ้างก่อนที่จะดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น



1) การศึกษาปัจจัยพื้นฐาน ได้แก่ บทบาทภารกิจ โครงสร้างองค์กร โครงสร้างอายุกำลังคน มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หลักเกณฑ์ ก.พ. ทั้งนี้ นอกจากหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งที่ ก.พ.กำหนดแล้ว ส่วนราชการบางแห่งได้มีการกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการเพิ่มเติมเกี่ยวกับคุณสมบัติและหลักเกณฑ์ในการแต่งตั้งข้าราชการในส่วนราชการของตน เพื่อประโยชน์ในการบริหารกำลังคนในส่วนราชการ

2) การวิเคราะห์งานเพื่อจัดทำทางก้าวหน้าในสายอาชีพ พิจารณาจาก

(1) แบบบรรยายลักษณะงาน (Job Description) ซึ่งระบุชื่อตำแหน่ง ประเภท หน้าที่ ความรับผิดชอบหลัก และลักษณะงานที่ปฏิบัติ

(2) คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (Job Specification) ซึ่งระบุเกณฑ์ในการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง ได้แก่ คุณวุฒิการศึกษา ประสบการณ์หรือเกณฑ์เวลาในการครองตำแหน่งก่อนหน้าเพื่อเลื่อนระดับ ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ (Competency) ที่จำเป็นต้องมีในการปฏิบัติงานในตำแหน่งนั้น ๆ

(3) มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (Job Standard) ระบุเกณฑ์ที่ ก.พ. ใช้กำหนดประเภทสายงาน หน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ รวมถึงคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและระดับตำแหน่งต่าง ๆ โดยประเภทสายงานหลักในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ประกอบด้วย ประเภทบริหาร: ตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง เช่น อธิบดี หรือผู้ตรวจราชการ ประเภทอำนวยการ: ตำแหน่งผู้อำนวยการระดับกองหรือเทียบเท่า ประเภทวิชาการ: ตำแหน่งที่ใช้ความรู้ปริญญาตรีขึ้นไป เช่น นักทรัพยากรบุคคล นักวิชาการอบรม ประเภททั่วไป: ตำแหน่งที่ปฏิบัติงานด้านธุรการหรือปฏิบัติงานทั่วไป รวมทั้งผลสัมฤทธิ์ที่องค์กรคาดหวัง เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการวางแผนทางก้าวหน้าในสายอาชีพ

3) การออกแบบทางก้าวหน้าในสายอาชีพ โดยจัดทำผังทางก้าวหน้าในสายอาชีพ แบบสั่งสมประสบการณ์และผลงาน เส้นทางสั่งสมประสบการณ์ และผลงานของตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า สำหรับ ตำแหน่งเป้าหมาย ระบุหน้าที่รับผิดชอบหลักในด้านที่สำคัญ ผลสัมฤทธิ์หลัก ตัวชี้วัดการปฏิบัติงานหลัก ความรู้

ที่จำเป็น ทักษะที่จำเป็น สมรรถนะที่คาดหวังสำหรับตำแหน่งเป้าหมาย เกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งเป้าหมาย

2. การจัดทำแผนสร้างความต่อเนื่องในการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน ซึ่งจะเป็นการต่อยอดข้อมูลจากทางก้าวหน้าในสายอาชีพ เพื่อคัดเลือกผู้มีความรู้สูง การวางแผนพัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่ง เพื่อรองรับกรณีการเกษียณอายุราชการหรือการโยกย้าย

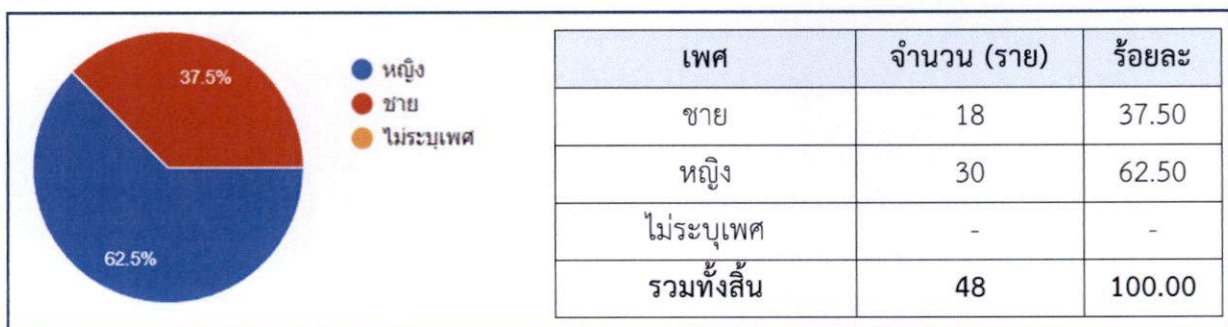
3. ข้อคิดที่ได้ คือ การวางแผนทางก้าวหน้าในสายอาชีพ เปรียบเสมือนการสร้างถนนเพื่อให้บุคลากรได้เลือกเดินไปสู่เป้าหมายปลายทาง ซึ่งเป็นตำแหน่งสำคัญของส่วนราชการ โดยจะเป็นแรงจูงใจในการพัฒนาตนเองในการสั่งสมประสบการณ์และผลงาน และแนวปฏิบัติที่ดี คือ บุคลากรมีแนวทางการวางแผนทางก้าวหน้าในสายอาชีพเพื่อนำไปปรับใช้ในการวางแผนการสั่งสมประสบการณ์และผลงานเพื่อไปสู่ตำแหน่งเป้าหมายของตน

5. ผลการประเมินความคิดเห็นจากผู้เข้าอบรม

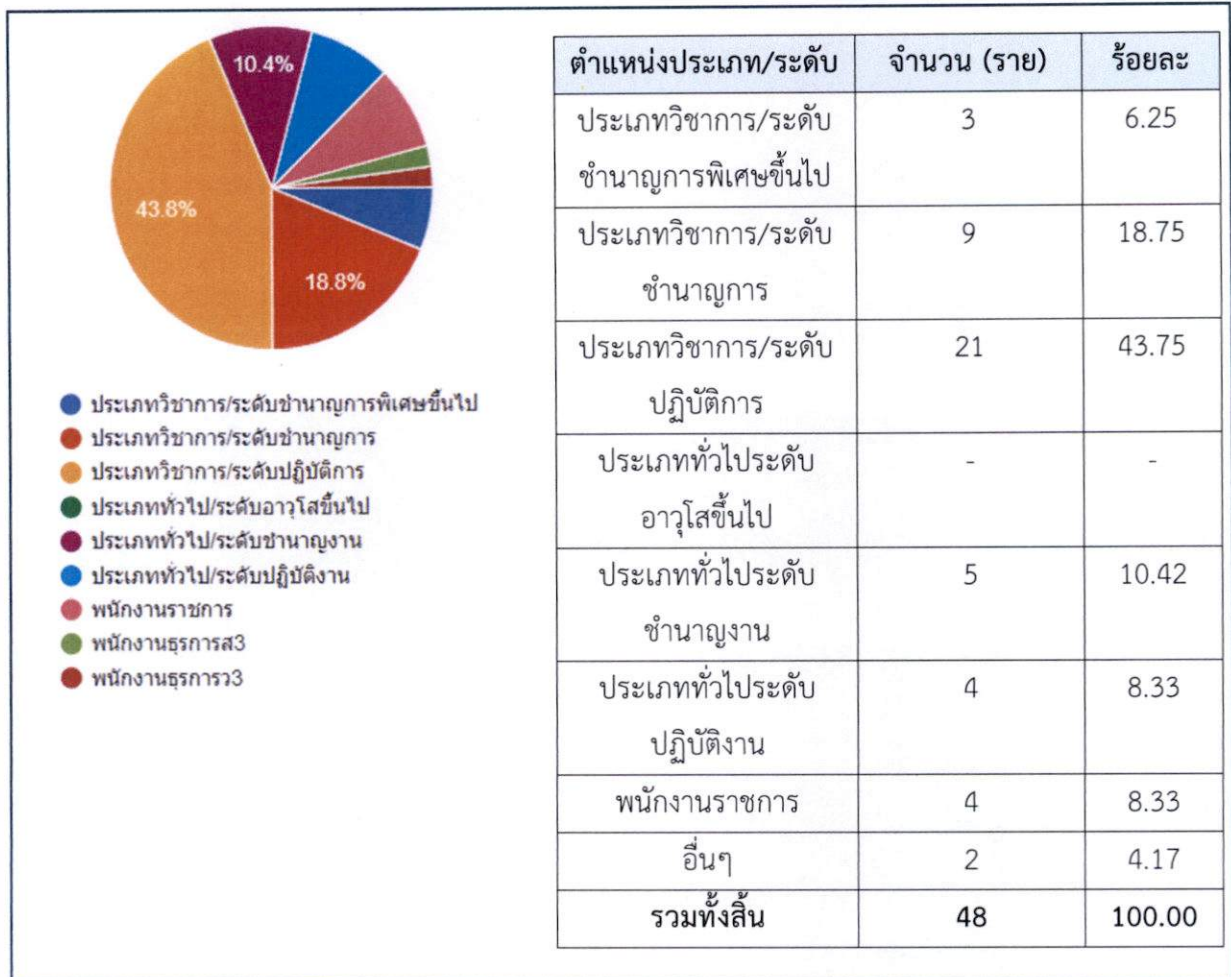
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้จัดทำแบบสำรวจเพื่อประเมินผล การอบรมออนไลน์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) เรื่อง การวางแผนทางก้าวหน้าในสายอาชีพโดยมีผู้ตอบแบบสำรวจฯ ทั้งสิ้น 48 ราย สรุปได้ดังนี้

ส่วนที่ 1 สถานภาพทั่วไป

1. เพศ



2. ตำแหน่งประเภท/ระดับ



ส่วนที่ 2 ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ ความเข้าใจ/การนำไปใช้

ผลการแสดงความคิดเห็นและความพึงพอใจต่อการประชุม โดยเกณฑ์ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ ความเข้าใจ/การนำไปใช้ ต่อการเข้าร่วมโครงการ แบ่งเป็น 5 ระดับ ดังนี้

4.51 - 5.00	หมายถึง	มากที่สุด
3.51 - 4.50	หมายถึง	มาก
2.51 - 3.50	หมายถึง	ปานกลาง
1.51 - 2.50	หมายถึง	น้อย
1.00 - 1.50	หมายถึง	น้อยที่สุด

ด้านความเข้าใจ โดยมีค่าเฉลี่ยรวมอยู่ในระดับความพึงพอใจมาก คิดเป็นร้อยละ 84.10

ข้อ	คำถาม ด้านความเข้าใจ	ระดับความคิดเห็น					รวม	ค่าเฉลี่ย	SD	เกณฑ์ การ ประเมิน
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด				
		5	4	3	2	1				
1	ความเข้าใจเรื่องนี้หลังการอบรม	19	22	7	0	0	48	4.25	0.69	มาก
2	สามารถบอกประโยชน์ได้	21	18	9	0	0	48	4.25	0.75	มาก
3	สามารถบอกข้อดีได้	22	18	8	0	0	48	4.29	0.73	มาก
4	สามารถอธิบายรายละเอียดได้	17	18	13	0	0	48	4.08	0.79	มาก
5	สามารถจัดระบบความคิด/ประมวล ความคิดสู่การพัฒนาอย่างเป็นระบบ	18	20	10	0	0	48	4.17	0.75	มาก
6	บูรณาการทางความคิดสู่การทำงาน เป็นทีม/การปรับตัวของบุคลากร/ การปฏิรูประบบการทำงาน ในการปฏิบัติงาน	18	21	9	0	0	48	4.19	0.73	มาก
ค่าเฉลี่ยรวม								4.20	0.74	มาก

หมายเหตุ ความเข้าใจเรื่องนี้ก่อนการเข้าอบรม ระดับความคิดเห็นระดับมากที่สุด 8 ราย มาก 8 ราย
ปานกลาง 23 ราย น้อย 8 ราย น้อยที่สุด 1 ราย รวม 48 ราย ค่าเฉลี่ย 3.29 SD 1.00
ผลการประเมินระดับปานกลาง

2. ด้านการนำความรู้ไปใช้ โดยมีค่าเฉลี่ยรวมอยู่ในระดับความพึงพอใจมาก คิดเป็นร้อยละ 85.94

ข้อ	คำถาม ด้านการนำความรู้ไปใช้	ระดับความคิดเห็น					รวม	ค่าเฉลี่ย	SD	เกณฑ์ การ ประเมิน
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด				
		5	4	3	2	1				
1	สามารถนำความรู้ที่ได้รับไป ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	20	23	4	0	1	48	4.27	0.78	มาก
2	สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ ถ่ายทอดแก่เจ้าหน้าที่ภายใน หน่วยงานของท่านได้	21	19	8	0	0	48	4.27	0.73	มาก
3	สามารถให้คำปรึกษาแก่เพื่อน ร่วมงานได้	21	19	8	0	0	48	4.27	0.73	มาก
4	มีความเข้าใจและสามารถนำ ความรู้ที่ได้รับไปใช้ได้	24	19	4	1	0	48	4.38	0.73	มาก

ข้อ	คำถาม ด้านการนำความรู้ไปใช้	ระดับความคิดเห็น					รวม	ค่าเฉลี่ย	SD	เกณฑ์ การ ประเมิน
		มากที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด				
		5	4	3	2	1				
ค่าเฉลี่ยรวม								4.30	0.74	มาก

6. ประโยชน์ที่ได้รับ

เจ้าหน้าที่กรมทรัพยากรน้ำได้รับความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับทางก้าวหน้าในสายอาชีพ เพื่อนำไปใช้ในการวางแผนสั่งสมประสบการณ์ต่อไป

7. ข้อเสนอแนะ

1. ควรมีการจัดทำเอกสารแนะนำ เส้นทางความก้าวหน้าสำหรับตำแหน่งในสำนักงานทรัพยากรน้ำเป็นกรณีศึกษาเพื่อให้เห็นภาพได้ชัดเจนยิ่งขึ้น
2. ส่วนกลางควรจัดอบรมให้ความรู้และแนวทางปฏิบัติให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อความชัดเจนและถูกต้อง

ภาคผนวก ก

รายชื่อผู้เข้าอบรม

(ทุกท่านได้รับประกาศนียบัตรโดยคะแนนหลังอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 60)

- | | |
|------------------------------------|---|
| 1. นางสาวราพร แซ่ตั้ง | นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ กตน. |
| 2. นางสาวธัญชนก ส่งพุ่ม | นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ กตน. |
| 3. นางสาวอารีย์ สุวราช | นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ
รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กพร. |
| 4. นางรัตนดา พัฒนสิงห์เสนีย์ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ กพร. |
| 5. นางสาวกุสุมา แก้วทองคำ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ กจ. |
| 6. นางสาวสุจิตรา ชูจันทร์ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ กจ. |
| 7. นาย ศุภณัฐ นันตะกุล | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ กตร. |
| 8. นายขวัญชัย พร้อมสุข | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ กตร. |
| 9. นายลภณ ดาหาร | นิติกรปฏิบัติการ กนก. |
| 10. นางสาวปภาณิน ทองบุญเหลือ | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สลก. |
| 11. นางสาวธัญพัสดุ์ ทองอนุวงศ์ | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สลก. |
| 12. นางสาวธมลชนก วงศ์เดชงาม | นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ สลก. |
| 13. นายอนุพงษ์ ชมพูเอี่ยม | เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาปฏิบัติงาน สลก. |
| 14. นางสาวนภัสชา ถนอมสิงห์ | นักวิชาการพัสดุชำนาญการ สลก. |
| 15. นางสาวดลพร พิมลพันธุ์ | นักวิชาการพัสดุชำนาญการ สลก. |
| 16. นายเกียรติกรม์ อุดมสมฤดี | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ สลก. |
| 17. นายทวี คักดินาเกียรติกุล | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ สลก. |
| 18. นายธีรพล ธรรมโหร | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ กจน. |
| 19. นายณัฐพล นาคเจือทอง | นายช่างเทคนิค กจน. |
| 20. นางสาวสุษุมารณ์ นวลละออง | วิศวกรปฏิบัติการ กจน. |
| 21. นางสาวอรจิรา หมั่นจง | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ กจน. |
| 22. นายชินนทร คงพันธุ์ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ กจน. |
| 23. นางสาววิปีศยา ต๊ะผัด | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ กจน. |
| 24. นางรุ่งทิพย์ พากเพียร | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน กจน. |
| 25. นางสาวหทัยทิพย์ พลอยเสี่ยมพงษ์ | เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน กจน. |
| 26. นางสาวชุติมา แสงงาม | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน กพน.1 |
| 27. นางสาวประภัสรา เผื่อนทอง | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ กพน.1 |
| 28. นายศรานนท์ วิโรจนวิทย์ | เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส กพน.2 |
| 29. นางสาววิศรา ปานหัตถา | วิศวกรโยธาปฏิบัติการ กพน.2 |

- | | |
|---------------------------------------|---|
| 30. นายจักรพันธ์ พันธุ์พุทธรัตน์ | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน กพน.2 |
| 31. นายภานุ ประเสริฐ | นายช่างเครื่องกล กพน.2 |
| 32. นายยศวิศ ฝ่องฉวี | นายช่างเทคนิค กพน.2 |
| 33. นางสาวดาริณี วงศ์ชัย | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการพิเศษ กยผ. |
| 34. นายปิยบุตร สุวรรณเมธา | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ กยผ. |
| 35. นางสาวไพรทิพย์ ศรีอ่อน | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ กยผ. |
| 36. นายอุกฤษฏ์ ยลธรรมธรรม | นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการ กยผ. |
| 37. นางสาวเบญจดา พิทักษ์รักษากุล | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ กยผ. |
| 38. นายประภัทร วาริศรี | เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน กยผ. |
| 39. นางสาววิชานี ทรงกิตติพิศาล | ผู้อำนวยการส่วนแผนงานและประเมินผล กวป. |
| 40. นายสุริยา ศรีสินทร | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ กวป. |
| 41. ว่าที่ร้อยตรี วัชรภัทร จันทนธนบดี | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ กวป. |
| 42. นางสาวดลยา ฤทธิ์สกุลชัย | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ กวป. |
| 43. นางสาวดวงกมล ดีสอน | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ กวป. |
| 44. นายกษิตเดช อยู่ประเสริฐ | วิศวกรโยธาปฏิบัติการ กวป. |
| 45. นางสาวณัฐกฤตา ศรีงาม | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ กวพ. |
| 46. นายกมล อยู่ทอง | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ กวพ. |
| 47. นายภาคเมษฐ์ บวรจิรพรวัชร | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน กวพ. |
| 48. นางสาวซังชนก พิมพ์สัมฤทธิ์ | วิศวกรโยธาปฏิบัติการ กวพ. |
| 49. นายอนวัฒน์ มาลย์รัตน์ | วิศวกรโยธาปฏิบัติการ กวพ. |
| 50. นายนันทวิชญ์ คุ้มวิจิรัตน์ | นักอุทกวิทยาปฏิบัติการ กวพ. |
| 51. นางรัตนา สุขลาภวิทยาคุณ | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน กอน. |
| 52. นางสาวชาลิสา ประภัสสร | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน กอน. |
| 53. น.ส.พรรณนลิน โภชนสมบูรณ์ | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป กอน. |
| 54. นายภาวตล บุญรอด | เจ้าพนักงานธุรการ กอน. |
| 55. นางสาวรุ่งนภา สีลา | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ศทส. |
| 56. นายภากร ศรีโหร | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ศทส. |
| 57. นางสาวสายจุฬา เพ็ชรพันธ์ | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ศทส. |
| 58. นางสาวแพรวนภา วัจน | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ สทน.1 |
| 59. นายสิริศร บุญแลน | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ สทน.1 |
| 60. นางสาวนฤมล ศรีวิเศษ | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สทน.1 |
| 61. นางสาวทิวาพร ปภพอนานนท์ | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ สทน.1 |
| 62. นางสาวสมณฑา สุระริน | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ สทน.1 |

- | | |
|---------------------------------|--|
| 63. นางสาวอรพรรณ ชมภูเอี่ยม | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สทท.1 |
| 64. นางวริยา เวียงนิล | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สทท.1 |
| 65. นางประนอม ชีรัมย์ | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ สทท.2 |
| 66. นางสาวฉันทนา บุรณพันธ์ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สทท.2 |
| 67. นางสาวชญานุช ริมผดี | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ สทท.2 |
| 68. นางสาววิปศยา พุ่มเกตุ | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน สทท.2 |
| 69. นางสาวอรัญญา ชาคำ | นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ สทท. 2 |
| 70. นางสาวธมลวรรณ เขมะกนก | นักวิชาการเงินและบัญชี สทท. 2 |
| 71. นายปริญญา วะรักษ์เลิศ | ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ สทท. 3 |
| 72. นางสาวอภิตรา แสนสุข | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ สทท.3 |
| 73. นางจารุณี อวนอ่อน | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ สทท.3 |
| 74. นางสาวประกาย นันทวง | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สทท.3 |
| 75. นางวนัชพร น้อยคำยาง | เจ้าหน้าที่ธุรการปฏิบัติงาน สทท.3 |
| 76. นางสาวรณิดา ศรีกุล | เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน สทท.3 |
| 77. นายณัฐวัตร ยืดยาว | นายช่างโยธาปฏิบัติงาน สทท.3 |
| 78. นางสาววารุณี รักษาพล | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ สทท.4 |
| 79. นายพนันท์ จันทบุรี | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สทท.4 |
| 80. นางสาวชัชญาภา คำสวัสดิ์ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สทท.4 |
| 81. นางสาวมธุรส หนูใหญ่ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ สทท.4 |
| 82. นางสาวอนงค์นุช ะรังสี | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ สทท.4 |
| 83. นายปวิตร หาญเวช | นายช่างโยธามหาวิทยาลัย สทท.4 |
| 84. นางสมภัก กองคำ | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สทท. 4 |
| 85. นางสาวราตรี นินละเอียด | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติงาน สทท. 4 |
| 86. นางสาววิลาสินี วัฒนาวงศ์ดอน | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สทท.5 |
| 87. นายจิรายุ แก่นวงษ์ | วิศวกรโยธาปฏิบัติการ สทท.5 |
| 88. นายประสงค์ หาญณรงค์ | นายช่างโยธาปฏิบัติงาน สทท.5 |
| 89. นายชินทร นาคแท้ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ สทท.5 |
| 90. นางสาวประภัสสร ฮาบกระโทก | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สทท.5 |
| 91. นางสถิตาภรณ์ ชุ่มพุดชา | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สทท.5 |
| 92. ว่าที่ ร.ต. สำเริง ทวีพูน | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สทท.5 |
| 93. นางสาวจินตนา ศิวเสน | ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์และแผนงานที่ 1 นครราชสีมา สทท.5 |
| 94. นางสาววริทยาภรณ์ คงสมบูรณ์ | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป สทท. 5 |
| 95. นางสาวจิตาพร สิวไธสง | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สทท. 5 |

- | | |
|---|--|
| 96. นายชลดน้อย วิภาวนิช | วิศวกรเครื่องกล ปฏิบัติการ สทท. 5 |
| 97. นายสุรเชษฐ์ เจริญอรุณตระกูล | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ สทท. 5 |
| 98. นางสาวอริสรา บุญหนุน | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สทท. 6 |
| 99. นางสาววิภาวี พุกเนียม | นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ สทท. 7 |
| 100. นายณัฐพงษ์ คุณประสาธ | นายช่างโยธาชำนาญงาน สทท. 7 |
| 101. นายณัฐพล นิยมดุขดี | นายช่างโยธาชำนาญงาน สทท. 7 |
| 102. นายธรรมบุญ พุทธวงษ์ | วิศวกรโยธาปฏิบัติการ สทท. 7 |
| 103. นางสาวนฤมล จูงใจ | วิศวกรโยธาชำนาญการ สทท. 7 |
| 104. นางสาวจิตาภา กาญจนเดชศิริ | วิศวกรโยธาปฏิบัติการ สทท. 7 |
| 105. นางสาวธนิดา เจริญรุ่งรัตน์ | วิศวกรโยธาปฏิบัติการ สทท. 7 |
| 106. นายอวิษฐา รัตนพงษ์ | วิศวกรโยธาชำนาญการ สทท. 7 |
| 107. นายอริคุณ พูนขวัญ | วิศวกรโยธาชำนาญการ สทท. 7 |
| 108. นายณัฏฐกฤษณ์ สุขสวัสดิ์ | นายช่างโยธาชำนาญงาน สทท. 7 |
| 109. นางนิชาภัทร เฉยียงวาท | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สทท. 7 |
| 110. นางสาวกาญจนา เปรมใจชน | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ สทท. 7 |
| 111. นางสาวนิภาพรรณ สุพรรณอาสน์ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สทท. 7 |
| 112. นางสาวนฤมล ขาดีดี | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สทท. 7 |
| 113. นางสาวเสาวรัตน์ สวัสดิ์ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สทท. 7 |
| 114. นางสาวชนกวิศา ยิ้มมะเร็ง | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สทท. 7 |
| 115. นางสาวภูจิตา พรหมจรรย์ | วิศวกรโยธาปฏิบัติการ สทท. 7 |
| 116. นางสาวกาญจนา หงษ์ทอง | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ สทท. 7 |
| 117. ว่าที่ร้อยตรีธนทรัพย์ ลิ้มปัดวนอักษร | วิศวกรเครื่องกลปฏิบัติการ สทท. 7 |
| 118. นายชาญชัย พึ่งไรทอง | วิศวกรเครื่องกลปฏิบัติการ สทท. 7 |
| 119. นางสาวทัศนีย์ พูลผล | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ สทท. 7 |
| 120. นายปิยะพงษ์ สิมมาหลวง | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ สทท. 7 |
| 121. นางสาวนิตา แยมมณี | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ สทท. 7 |
| 122. นางสาวเสาวลักษณ์ สุดแทน | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สทท. 8 |
| 123. นายอารยะ เขาดำ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ สทท. 8 |
| 124. นายสาริศ สงค์ปาน | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป สทท. 8 |
| 125. นางสาวกตัญญู รอดทอง | พนักงานจ้างเหมาบริการ สทท. 8 |
| 126. นางสาวเพ็ญพรรณ เจริญยิ่ง | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สทท. 9 |
| 127. นางสาวทิชานันท์ ยศสมบัติ | นายช่างโยธาชำนาญงาน สทท. 9 |
| 128. นายจตุพล โพธิ์ศรี | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ สทท. 9 |
| 129. นายธรรมากร บริหาร | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ สทท. 9 |
| 130. นางสาวพัทยา ทองมีมา | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป สทท. 9 |
| 131. นายสุธี รัมแป้น | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สทท. 10 |

- | | |
|-------------------------------|---|
| 132.นายปรีศักดิ์ ชูแสง | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สทท. 10 |
| 133.นางสาวกรพินธุ์ สุขอนันต์ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สทท. 10 |
| 134.นางสาวปิยนิตย์ ชูแดง | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สทท. 10 |
| 135.นายมนตรี ปาลรัตน์ | วิศวกรโยธาชำนาญการ สทท. 10 |
| 136.นายณัฐพล คล้ายทอง | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ สทท. 10 |
| 137.นางสาวอจจิมา ไชยมณี | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ สทท. 10 |
| 138.นายภัทรฉัตร สุตแดน | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ สทท. 10 |
| 139.นายวันวิไชย ชูมี | นายช่างโยธาชำนาญงาน สทท. 10 |
| 140.นางสาวพัชรา นิภานันท์ | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สทท. 10 |
| 141.นายจิรทีปต์ จิตรประเสริฐ | เจ้าพนักงานธุรการ สทท. 10 |
| 142.นางสาวศุภลักษณ์ ธรรมสัญญา | เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน สทท. 11 |

ภาพประกาศนียบัตรของผู้เข้าอบรมรายหน่วยงานโดยทุกท่านมีคะแนนหลังอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

ประกาศนียบัตรของผู้เข้าอบรม			
			
นางสาววรพร แฉ่ตัง กตท.	นางสาวอัญชนก ส่งพุ่ม กตท.		
			
นางสาวอารีย์ สุวราช กพร.	นางรัตนดา พัฒนสังข์เสนีย์ กพร.		

ประกาศนียบัตรของผู้เข้าอบรม



นางสาวสุกษมา แก้วทันทค์ กจ.



นางสาวสุจิตรา ชูจันทร์ กจ.



นาย สุกนัฐ นันตะกุล กตร.



นายขวัญชัย พร้อมสุข กตร.



นายลภณ ดาหาร กนก.



นางสาวปภาณิน ทองบุญเหลือ สลก.



นางสาวนัชพัสตร์ ทองอนุพงศ์
สลก.



นางสาวธมลชนก วงศ์เดชงาม
สลก.



นายอนุพงษ์ ชมพูเอี่ยม สลก.

ประกาศนียบัตรของผู้เข้าอบรม

 นางสาวนภกษา อนุอมสิงห์ สลก.	 นางสาวดลพร พิมลพันธุ์ สลก.	 นายกิริติกรณ์ อุดมสมฤดี สลก.	 นายทวี ศักดินเกียรติกุล สลก.
 นายธีรพล ธรรมโหร กจน.	 นายณัฐพล นาคเจือทอง กจน.	 นางสาวสุขุมารณ์ นวลละออง กจน.	 นางสาวอรจิรา หิมนง กจน.
 นายชินทร คงพันธุ์ กจน.	 นางสาววิปทยา ต๊ะผัด กจน.	 นางรุ่งทิพย์ ปากเพียร กจน.	 นางสาวทัญธิพย์ พลอยเสียมพงษ์ กจน.
 นางสาวสุติมา แสงงาม กพน.1	 นางสาวประภัสรา เปื่อนทอง กพน.1		

ประกาศนียบัตรของผู้เข้าอบรม



นายศรณนธ์ วิโรจนวิทย์ กพน.2



นางสาววิศรดา ปานหัตถา กพน.2



นายจักรพันธ์ พันธุ์พุทธิรัตน์
กพน.2



นายอานัน ประเสริฐ กพน.2



นายศวริศ ผ่องฉวี กพน.2



นางสาวดาริณี วงศ์ชัย กยพ.



นายปิยบุตร สุวรรณเมธา กยพ.



นางสาวโปรยทิพย์ ศรีอุ้น กยพ.



นายอุกฤษฏ์ ยลธรรมธรรม กยพ.



นางสาวเบญจดา พิทักษ์รักษากุล กยพ.



นายประภัทร วาริศรี กยพ.

ประกาศนียบัตรของผู้เข้าอบรม



นางสาววิชานี ทรงกิตติพิศาล กวป.



นายสุริยา ศรีสินทร กวป.



ว่าที่ร้อยตรี วุฒภัทร จันทนธนบดี กวป.



นางสาวตลยา ฤทธิ์สกุลชัย กวป.



นางสาวดวงกมล ตีสอน กวป.



นายกชิตเดช อยู่ประเสริฐ กวป.



นางสาวณัฐกฤตา ศรีงาม กวป.



นายกมล อยู่ทอง กวป.



นายอัคมเศฐ์ บุวรจิรพรวัชร กวป.



นางสาวชัชชนก พิมพ์สัมฤทธิ์ กวป.



นายอนวัณณ์ มาลัยรัตน์ กวป.



นายันทวิทย์ คุ่มวิชัยรัตน์ กวป.

ประกาศนียบัตรของผู้เข้าอบรม



นางรัตนา สุขลาภวิทยาคุณ กอน.



นางสาวชาลิสา ประภัสสร กอน.



น.ส.พรณนดิน โกชนสมบุรณ์
กอน.



นายกวาด บุญรอด กอน.



นางสาวรุ่งนภา สีลา ศทส.



นายภากร ศรีโร ศทส.



นางสาวสายจุฬา เพ็ชรพันธ์ ศทส.



นางสาวแพรวนภา วัฒนสน. 1



นายสิวิธร บุญแสนสน. 1



นางสาวนฤมล ศรีวิเศษ สน. 1



นางสาวทิวพร ปภพนันท
สน. 1



นางสาวสุนมิตา สุระริน สน. 1



นางสาวอรพรณ ชมภูเอี่ยม สน. 1



นางวริยา เวียงนิล สน. 1

ประกาศนียบัตรของผู้เข้าอบรม

 นางประนอม ชีรัมย์ สทน. 2	 นางสาวฉันทนา บุรณพันธ์ สทน. 2	 นางสาวชญานุช ริมดี สทน. 2	 นางสาววิปทยา พุ่มเกตุ สทน. 2
 นางสาวอริยญา ชาดำ สทน. 2	 นางสาวธมลวรรณ เขมะกนก สทน. 2		
 นายปริญา วะริกษ์เลิศ สทน. 3	 นางสาวอภิตรา แสนสุข สทน. 3	 นางจารุณี อวนอ่อน สทน. 3	 นางสาวประกาย นันช่วง สทน. 3
 นางวนิชพร น้อยคำยง สทน. 3	 นางสาวรณิดา ศรีกุล สทน. 3	 นายณัฐวัตร ยีตยา สทน. 3	

ประกาศนียบัตรของผู้เข้าอบรม



นางสาววราณี รักษาพล สทน. 4



นายนพนธ์ จันทบุรี สทน. 4



นางสาวชัชฎา คำสวัสดิ์ สทน. 4



นางสาวมธุรส หนูใหญ่ สทน. 4



นางสาวอนงค์นุช วรรังสี สทน. 4



นายปริวัตร หาญเวช สทน. 4



นางสมกั กงคำ สทน. 4



นางสาวราตรี นินละเอียด สทน. 4



นางสาววิลาสินี วัฒนาวงค์ดอน
สทน. 5



นายจิรายุ แก่นวงษ์
สทน. 5



นายประสงค์ หาญรงค์ สทน. 5



นายชินทร นาคแท้ สทน. 5



นางสาวประภัสสร ฮวบกระโทก สทน. 5



นางสถิตาภรณ์ ชุ่มพุดชา สทน. 5



ว่าที่ ร.ต. สำเริง ทวีพูน สทน. 5



นางสาวจินตนา คิวเสน สทน. 5

ประกาศนียบัตรของผู้เข้าอบรม

 นางสาววริทยาภรณ์ คงสมบุรณ์ สทท. 5	 นางสาววริตาพร สิวโรตอง สทท.5	 นายชลตัญญ์ วิภาวนิช สทท. 5	 นายสุรพงษ์ เจริญอรุณตระกูล สทท. 5
 นางสาวอริสรา บุญหนุน สทท. 6			
 นางสาววิภาวี พุกเนียม สทท. 7	 นายณัฐพงษ์ คุณประสาธ สทท. 7	 นายณัฐพล นิยมดุขดี สทท. 7	 นายธรรมบุญ พุทธวงษ์ สทท. 7
 นางสาวณุมล จุงใจ สทท. 7	 นางสาวจิตภา กาญจนเดชศิริ สทท. 7	 นางสาวนิดา เจริญรุ่งรัตน์ สทท. 7	 นายวิษฐา รัตนพงษ์ สทท. 7

ประกาศนียบัตรของผู้เข้าอบรม



นายอริคุณ พูนขวัญ สท. 7



นายณชกฤษฎ์ สุขสวัสดิ์ สท. 7



นางณิชาภัทร เฉยียงวาศ สท. 7



นางสาวกาญจนา เปรมใจชน สท. 7



นางสาวนิภาพรรณ สุพรรณอาสน์
สท. 7



นางสาวนฤมล ขาดี สท. 7



นางสาวเสาวรัตน์ สวัสดิ์ สท. 7



นางสาวชนกิษา ยิ้มมะเริง
สท. 7



นางสาวภูจิตา พรหมจรรย์ สท. 7



นางสาวกาญจนา หงส์ทอง สท. 7



ว่าที่ร้อยตรีชนกทรัพย์ ลิ้มบัวพัฒนอักษร
สท. 7



นายชาญชัย พึ่งไธทอง สท. 7



นางสาวทัศนีย์ พูลผล สท. 7



นายปิยะพงษ์ สิมมาหลวง สท. 7



นางสาวนิตา แยมมณี สท. 7

ประกาศนียบัตรของผู้เข้าอบรม



นางสาวสาวลักษณ์ สุดแทน
สท. 8



นายอารยะ เยาดำ สท. 8



นายสาริต สงค์ปาน สท. 8



นางสาวตัญญลี รอดทอง สท. 8



นางสาวเพ็ญพรรณ เจริญยง สท. 9



นางสาวทวิชานันท์ ยศสมบัติ สท. 9



นายจุฑพล โพธิ์ศรี สท. 9



นายธรรมาร บริหาร สท. 9



นางสาวพิทยา ทองมีมา สท. 9



นายสุธี รัมแป้น สท. 10



นายปรีศักดิ์ ชูแสง สท. 10



นางสาวกรพินธุ์ สุขอนันต์
สท. 10

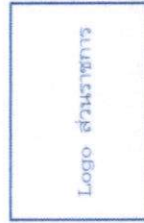


นางสาวปิยนิตย์ ชูแดง สท. 10

ประกาศนียบัตรของผู้เข้าอบรม

 นายมนตรี ปาลรัตน์ สทน. 10	 นายณัฐพล คล้ายทอง สทน. 10	 นางสาวอัจจิมา ไชยมณี สทน. 10	 นายภัทรฉัตร สุตแดน สทน. 10
 นายวันวิไล ชูมี สทน. 10	 นางสาวพัชรา นิภานันท์ สทน. 10	 นายจิรทีปต์ จิตประเสริฐ สทน. 10	
 นางสาวศุกลักษณ ธรรมสัญญา สทน. 11			

ภาคผนวก ข
แบบฟอร์มแผนทางก้าวหน้าในสายอาชีพ



แผนทางก้าวหน้าในสายอาชีพ
ส่วนราชการ.....

4. โครงสร้างอายุข้าราชการ

4.1 ตารางแสดงจำนวนข้าราชการ จำแนกตามส่วนราชการและช่วงอายุ

ส่วนราชการ/หน่วยงาน	รวม	<21	21-25	26-30	31-35	36-40	41-45	46-50	51-55	56-60	อายุเฉลี่ย
ส่วนกลาง											
สำนัก.....											

หมายเหตุ อาจปรับปรุงช่วงอายุได้ตามความเหมาะสม

4.2 ตารางแสดงจำนวนข้าราชการ จำแนกตามสายงานและช่วงอายุ

สายงาน	รวม	<21	21-25	26-30	31-35	36-40	41-45	46-50	51-55	56-60	อายุเฉลี่ย

หมายเหตุ อาจปรับปรุงช่วงอายุได้ตามความเหมาะสม

4.3 ตารางแสดงจำนวนข้าราชการ จำแนกตามส่วนราชการและจำนวนอายุราชการที่เหลือ

ส่วนราชการ/หน่วยงาน	รวม	<1	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	หมายเหตุ
ส่วนกลาง													
สำนัก.....													

หมายเหตุ นับจำนวนปีที่เหลือเท่านั้น

4.4 ตารางแสดงจำนวนข้าราชการ จำแนกตามสายงานและจำนวนอายุราชการที่เหลือ

สายงาน	รวม	<1	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	หมายเหตุ

หมายเหตุ นับจำนวนปีที่เหลือเท่านั้น

5. การจัดกลุ่มตำแหน่ง

ประเภทตำแหน่ง	กลุ่มตำแหน่ง	สายงาน
ทั่วไป	กลุ่มที่	
	กลุ่มที่	
วิชาการ	กลุ่มที่	
	กลุ่มที่	
อำนวยความสะดวก	กลุ่มที่	
	กลุ่มที่	
บริหาร	กลุ่มที่	
	กลุ่มที่	

6. การจัดกลุ่มงาน (Job group /Job family)

สำนัก/กอง	กลุ่มลักษณะงาน	สายงาน

7. การกำหนดตำแหน่งเป้าหมาย

ตำแหน่งเป้าหมายในการจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพในกรม.....

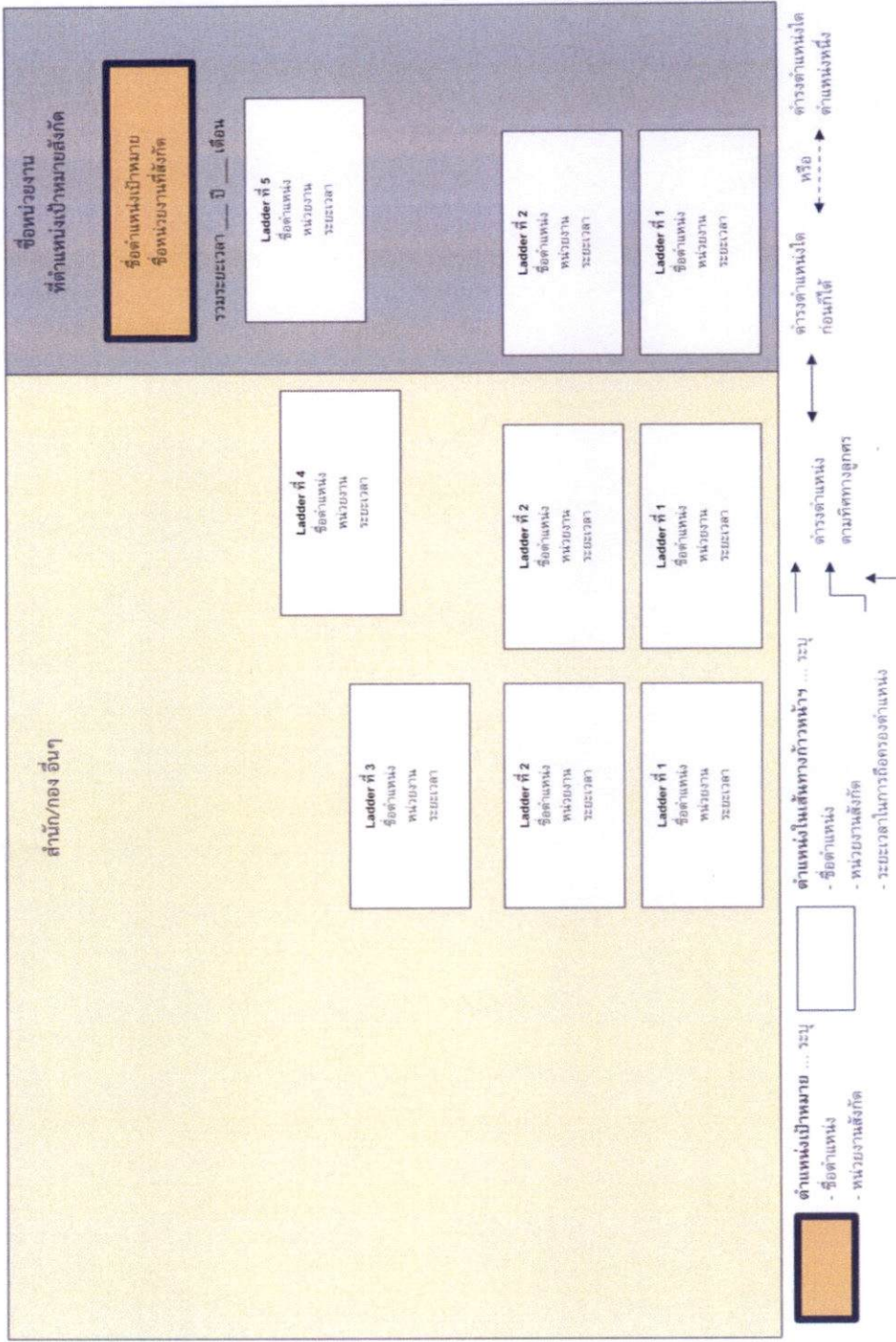
1. ตำแหน่ง.....
2. ตำแหน่ง.....
3. ตำแหน่ง.....
4. ตำแหน่ง.....
5. ตำแหน่ง.....

ส่วนที่ 2: แบบสังเกตการณ์และผลงาน

2.1 ตำแหน่งเป้าหมาย

ชื่อตำแหน่งเป้าหมาย
หน่วยงานสังกัด
ชื่อส่วนราชการ

2.1.1 ภาพแสดงเส้นทางสัมปทานแร่ และพลังงานของตำแหน่งเป้าหมาย ตำแหน่ง.....



2.1.2 การสังขสมประสการณเลผลงานของตำแหน่งเป้าหมาย

ตำแหน่งเป้าหมาย (Critical Position)				
ชื่อตำแหน่ง			หน่วยงาน	
หน้าที่รับผิดชอบหลัก				
ด้าน.....	ด้าน.....	ด้าน.....	ด้าน.....	ด้าน.....
ผลสัมฤทธิ์หลัก (Key Result Areas : KRAs)			ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานหลัก (Key Performance Indicators : KPIs)	
1.				
2.				
3.				

ความรู้ที่จำเป็น สำหรับตำแหน่งเป้าหมาย (Knowledge)	ทักษะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่งเป้าหมาย (Skills)	สมรรถนะที่คาดหวังสำหรับตำแหน่งเป้าหมายนี้ (Competencies)	
		ชื่อสมรรถนะ (Competency Name)	ระดับสมรรถนะที่คาดหวัง (Proficiency Level)
เกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งเป้าหมาย			

2.2 ตำแหน่งใบเส้นทางก้าวหน้า (Ladder Position)

ตำแหน่งใบเส้นทางก้าวหน้า ลำดับที่

ชื่อตำแหน่ง

หน่วยงาน

การสั่งสมประสบการณ์และผลงานของตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (Ladder Position)

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า ลำดับที่...			
ชื่อตำแหน่ง		หน่วยงาน	
ระยะเวลาขึ้นตำแหน่ง			
พื้นที่รับผิดชอบหลัก			
ด้าน.....	ด้าน.....	ด้าน.....	ด้าน.....
ผลลัพธ์หลัก (Key Result Areas : KRAs)		ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานหลัก (Key Performance Indicators : KPIs)	
1.			
2.			
3.			

ความรู้ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (Knowledge)	ทักษะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (Skills)	สมรรถนะที่คาดหวังสำหรับตำแหน่ง (Competencies)	
		ชื่อสมรรถนะ (Competency Name)	ระดับสมรรถนะที่คาดหวัง (Proficiency Level)
เกณฑ์พิจารณาประสิทธิภาพและผลงาน เพื่อก้าวไปสู่ตำแหน่งงานลำดับต่อไป			



สำนักงานอธิบดี
เลขที่รับ 1917
วันที่ 2 มี.ค. 2569
เวลา 11.39 น.

สำนักงานรองอธิบดี ๑
เลขที่รับ 688
วันที่ 12 7 ก.พ. 2569
09.54 น.

01129
๒๗ ก.พ. ๒๕๖๙
๐๙.๓๕

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมทรัพยากรน้ำ โทร. ๐ ๒๒๗๑.๖๑๙๗ โทรสาร ๐ ๒๒๗๑.๖๑๙๗
ที่ ทส.๐๖๒๒.๑/๖๖ วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙
เรื่อง ขอความเห็นชอบแผนขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐสู่ระบบราชการ ๔.๐
...ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ

สืบเนื่องจากการประชุมคณะกรรมการกำกับดูแลสถาปัตยกรรมองค์กรกรมทรัพยากรน้ำ
ในครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ คณะกรรมการได้พิจารณาร่างแผนขับเคลื่อน
การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐสู่ระบบราชการ ๔.๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
เพื่อให้กรมทรัพยากรน้ำสามารถขับเคลื่อนในการพัฒนาระบบราชการ ให้เกิดระบบราชการที่เปิดกว้าง
และเชื่อมโยงถึงกัน ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง และมีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย โดยที่ประชุมมีความเห็น
ให้ปรับปรุงแผนจากข้อเสนอของกลุ่มพัฒนาระบบบริหารในฐานะเลขานุการและกรรมการในที่ประชุม
โดยมีมติเห็นชอบร่างแผนขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐสู่ระบบราชการ ๔.๐
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และมอบหมายให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหารปรับปรุงตามความเห็น
ของคณะกรรมการฯ และนำเสนออธิบดีกรมทรัพยากรน้ำพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้ดำเนินการปรับปรุงแผนตามความเห็นของคณะกรรมการฯ
เรียบร้อยแล้ว จึงเสนอขอความเห็นชอบแผนขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐสู่ระบบ
ราชการ ๔.๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อให้หน่วยงานรับผิดชอบตัวชี้วัดและกิจกรรมที่กำหนด
นำแผนไปสู่การปฏิบัติและติดตามความก้าวหน้าผลการดำเนินการในรอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน
รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนการขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพ
การบริหารจัดการภาครัฐสู่ระบบราชการ ๔.๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
จะติดตามและรายงานผลการดำเนินการต่อไป



(นางสาวอารีย์ สุราช)

นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

พันเอก อทท.

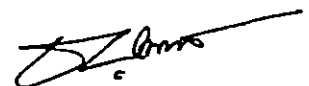
เพื่อไปดำเนินการต่อไป

และขอความเห็น กพร.อีกในภายหลัง



(นายเวสารัช โสภณดิเรกรัตน์),
รองอธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ,
- ๒ มี.ค. ๒๕๖๙

- เห็นชอบ
- อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ



- 4 มี.ค. 2569
(นายธีระชุน บุญสิทธิ)
อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ

เรื่องกลับ กรม
วันที่ - ๕ มี.ค. ๒๕๖๙
เวลา ๐๙:๓๐ น.

"No Gift Policy ทส. โปร่งใสและเป็นธรรม"



ลิงก์การอบรม OCSC Learning Space

การวางแผนทางก้าวหน้าในสายอาชีพ

<https://shorturl.asia/fzKLY>