

โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้
เรื่อง การกำหนดและถ่ายทอดตัวชี้วัดองค์กรสู่ระดับบุคคล
วันพฤหัสบดีที่ 17 ธันวาคม 2563
ณ ห้องประชุมสายชล ชั้น 9 กรมทรัพยากรน้ำ
ผ่าน V-Conference

1. หลักการและเหตุผล

ตามที่ได้มีประกาศใช้พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2548 ซึ่งมีเจตนารมณ์เพื่อให้ส่วนราชการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพ ลดขั้นตอน ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ และคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 30 กันยายน 2548 ให้ความเห็นชอบและรายละเอียดของแนวทางและวิธีการในการสร้างแรงจูงใจเพื่อเสริมสร้างการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยสำนักงาน ก.พ. ได้ให้ส่วนราชการดำเนินการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2547 และต่อมาในปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ให้ทุกส่วนราชการพัฒนากระบวนการในการแปลงเป้าประสงค์และตัวชี้วัดที่ปรากฏอยู่ในแผนยุทธศาสตร์ขององค์การและกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายที่ถ่ายทอดลงสู่หน่วยงานระดับกอง/สำนัก หรือเทียบเท่า และสู่ระดับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติในสังกัด (Internal Performance Agreement : IPA) เพื่อให้ทุกส่วนราชการในสังกัดและเจ้าหน้าที่ทุกคนมีความเข้าใจ และร่วมกันขับเคลื่อนแผนงาน/โครงการต่างๆ ให้บรรลุเป้าประสงค์ของแผนยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ ประกอบกับประกาศกรมทรัพยากรน้ำ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมทรัพยากรน้ำ ประกาศ ณ วันที่ 26 สิงหาคม 2563 ข้อ 4 ได้กำหนดการประเมินผลการปฏิบัติราชการ จำนวน 2 องค์ประกอบ โดยองค์ประกอบที่ 1 ได้แก่ ผลสัมฤทธิ์ของงาน มีสัดส่วนคะแนนเป็นร้อยละ 80 ให้ประเมินจากผลงาน คุณภาพผลงาน ความรวดเร็ว หรือตรงตามเวลาที่กำหนด หรือความประหยัด หรือความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากรน้ำ โดยให้กำหนดค่าน้ำหนักตัวชี้วัด กำหนดสัดส่วนค่าน้ำหนักของตัวชี้วัดในแต่ละตัวชี้วัดให้เหมาะสมสามารถสะท้อนผลการปฏิบัติงานของผู้รับการประเมินได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมทรัพยากรน้ำ ได้พิจารณาเห็นว่า เพื่อเป็นแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการกำหนด การถ่ายทอดตัวชี้วัดและเป้าหมายองค์การลงสู่ระดับบุคคล ระหว่างหน่วยงานในสังกัดของกรมทรัพยากรน้ำให้เกิดการเรียนรู้นำไปสู่การพัฒนากระบวนการ และขับเคลื่อนสู่องค์การแห่งการเรียนรู้ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร จึงได้จัดประชุมเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง การกำหนดและถ่ายทอดตัวชี้วัดองค์กรสู่ระดับบุคคลขึ้น

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการกำหนด การถ่ายทอดตัวชี้วัดและเป้าหมายองค์การลงสู่ระดับบุคคล ระหว่างหน่วยงานในสังกัดของกรมทรัพยากรน้ำให้เกิดการเรียนรู้นำไปสู่การพัฒนากระบวนการ และขับเคลื่อนสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

2. เพื่อรวบรวมปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ของหน่วยงาน ในสังกัดกรมทรัพยากรน้ำ นำมาสู่การวิเคราะห์ พัฒนา ปรับปรุงแนวทางการถ่ายทอดตัวชี้วัดและเป้าหมายองค์การลงสู่ระดับบุคคลของกรมทรัพยากรน้ำต่อไป

3. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรในสังกัดกรมทรัพยากรน้ำ ส่วนกลาง จำนวน 40 คน และสำนักงานทรัพยากรน้ำภาค 1-11 จำนวน 40 คน

4. วิธีการประชุมเชิงปฏิบัติการ

การบรรยาย อภิปรายและระดมความคิดเห็น

5. ระยะเวลา

วันที่ 17 ธันวาคม 2563 เวลา 09.30-12.30 น.

6. วิทยากร

วิทยากรภาครัฐ

7. ผลผลิต

บุคลากรในสังกัดกรมทรัพยากรน้ำ จำนวน 80 คน เข้าร่วมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการกำหนด การถ่ายทอดตัวชี้วัดและเป้าหมายองค์การลงสู่ระดับบุคคล ระหว่างหน่วยงานในสังกัดของกรมทรัพยากรน้ำ พร้อมวิเคราะห์ปัญหา อุปสรรค นำไปสู่การพัฒนาปรับปรุงกระบวนการ

8. ผลลัพธ์

1. แนวทางการปรับปรุง พัฒนา การถ่ายทอดตัวชี้วัดและเป้าหมายองค์การลงสู่ระดับบุคคลของกรมทรัพยากรน้ำให้เกิดการเรียนรู้นำไปสู่การพัฒนากระบวนการ และขับเคลื่อนสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

2. กรมทรัพยากรน้ำมีการแลกเปลี่ยนการเรียนรู้ไปสู่การพัฒนากระบวนการ และขับเคลื่อนสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมทรัพยากรน้ำ

กำหนดการ
โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้
เรื่อง การกำหนดและถ่ายทอดตัวชี้วัดองค์กรสู่ระดับบุคคล
วันพฤหัสบดีที่ 17 ธันวาคม 2563
ณ ห้องประชุมสายชล ชั้น 9 กรมทรัพยากรน้ำ
ผ่าน V-Conference

วันพฤหัสบดีที่ 17 ธันวาคม 2563

09.00 น. - 09.30 น. ลงทะเบียน

09.30 น. - 12.30 น. อภิปราย หัวข้อ การกำหนดและถ่ายทอดตัวชี้วัดองค์กรสู่ระดับบุคคลระดับ
หน่วยงาน ตัวอย่างการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค และแนวทางการ
ปรับปรุงพัฒนา
โดย
นางสาวชมพูนุช ดลสุขเลิศ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
นางสาวทัศนีย์ พูลผล ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการส่วนแผนงานและ
ประเมินผล สำนักงานทรัพยากรน้ำภาค 7

หมายเหตุ จัดอาหารว่างและเครื่องดื่ม เสริฟในห้องประชุมสายชล ชั้น 9