



บันทึกข้อความ

สำนักงานรองอธิบดี ๑
เลขที่รับ 1726
วันที่ ๒๓ ส.ค. ๒๕๖๕
เวลา 14.25 น.

กรมทรัพยากรน้ำ
(ภายใน)
รับที่ 04290
วันที่ ๒๓ ส.ค. ๒๕๖๕
เวลา 14.๐1 น.

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมทรัพยากรน้ำ โทร ๐.๒๒๓๑.๖๑๙๗ โทรสาร ๐.๒๒๙๘.๖๖๒๓

ที่ ทส.๐๖๒๒๑/ ๕๓๑

วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการประชุมเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง การพัฒนานวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการ

เรียน อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ

ตามที่ กรมทรัพยากรน้ำได้จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง การพัฒนานวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการ เมื่อวันศุกร์ที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๒.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสายชล กรมทรัพยากรน้ำ และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ (Zoom) นั้น

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ขอส่งรายงานสรุปผลการประชุมเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง การพัฒนานวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการ เมื่อวันศุกร์ที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕ มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๑๓๓ ราย โดยมีสรุปบทเรียนเพื่อสกัดเป็นองค์ความรู้ตามรายงานผลการประชุมเชิงปฏิบัติการฯ รายละเอียดตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และกลุ่มพัฒนาระบบบริหารจะได้เผยแพร่รายงานสรุปผลการประชุมฯ เพื่อให้ทุกหน่วยงานนำองค์ความรู้และข้อเสนอแนะจากกิจกรรม KM-COP ไปใช้ประโยชน์และพัฒนางานสู่การพัฒนานวัตกรรมต่อไป

(นางสาวชมพูนุช ดลสุขเลิศ)

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ทราบ

(นายพิชัย อภัยพามาธิ)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ

๒๓ ส.ค. ๒๕๖๕

เรื่องกลับ กสน.

วันที่ ๑๔ ส.ค. ๖๕

เวลา ๑.๒๕

กิจกรรม KM-CoP ครั้งที่ 2

รายงานการประชุมเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

เรื่อง การพัฒนานวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการ

เมื่อวันศุกร์ที่ 8 กรกฎาคม 2565 เวลา 09.30 – 12.30 น.

ณ ห้องประชุมสายชล ชั้น 9 กรมทรัพยากรน้ำ และ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ (Zoom)

1. หลักการและเหตุผล

ตามนโยบายของรัฐบาลที่จะใช้โมเดลการขับเคลื่อนเศรษฐกิจด้วยนวัตกรรมเพื่อพัฒนาประเทศไทยไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนหรือที่เรียกว่า ไทยแลนด์ 4.0 ดังนั้น ภาครัฐจะต้องปรับตัวให้สามารถอำนวยความสะดวกในการดำเนินกิจกรรมทางเศรษฐกิจและสังคมยุคดิจิทัลท่ามกลางความเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็วและไม่สามารถคาดเดาได้ จึงต้องมุ่งเน้นความคล่องตัวเพื่อขับเคลื่อนภารกิจพิเศษ (Agenda-Based) และนำเทคโนโลยีมาพลิกโฉมระบบราชการ เพื่อให้สอดคล้องและส่งเสริมไทยแลนด์ 4.0 โดยระบบราชการ 4.0 เพื่อมุ่งสู่ไทยแลนด์ 4.0 เป็นระบบราชการที่จะต้องทำงาน โดยยึดหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ซึ่งระบบราชการต้องปรับเปลี่ยนแนวคิดและวิธีการทำงานใหม่เพื่อพลิกโฉมให้สามารถเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจและเป็นที่พึ่งของประชาชนได้อย่างแท้จริง ดังนี้ (1) ภาครัฐที่เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน (2) ภาครัฐที่ประชาชนเป็นศูนย์กลาง และ (3) ภาครัฐที่มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมทรัพยากรน้ำ ได้เห็นถึงความสำคัญในประเด็นการเพิ่มขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย ในเรื่อง การสร้างนวัตกรรมหรือความคิดริเริ่มและประยุกต์องค์ความรู้ พร้อมทั้งการขับเคลื่อนการสร้างนวัตกรรม โดยมีการจัดประกวดรางวัล DWR Innovation Award ประจำปีอย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นการกระตุ้นให้บุคลากรนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและสามารถปรับตัวเพื่อเตรียมความพร้อมกับโลกแห่งการเปลี่ยนแปลงอย่างฉับพลันได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อสร้างคุณค่า มีความยืดหยุ่นและความสามารถในการตอบสนองกับสถานการณ์ต่างๆ ได้อย่างทันเวลา

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมทรัพยากรน้ำ จึงได้จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง การพัฒนานวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และกระตุ้นให้บุคลากรในสังกัดกรมทรัพยากรน้ำ ได้มีความตระหนักถึงความสำคัญของการคิดเชิงนวัตกรรม เพื่อให้การทำงานสามารถรับมือกับสภาวะการเปลี่ยนแปลงในปัจจุบันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และ เพื่อให้เกิดการสร้างวัฒนธรรมการสร้างสรรค์และพัฒนานวัตกรรมให้เกิดขึ้นอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง ส่งผลให้องค์กรเติบโตขึ้นเรื่อยๆ ด้วยวิธีการใหม่ๆ หรือสิ่งใหม่ๆ

2. วัตถุประสงค์

เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทางการพัฒนานวัตกรรมในการปฏิบัติงาน ระหว่างหน่วยงานในสังกัดของกรมทรัพยากรน้ำให้เกิดการเรียนรู้ไปสู่การพัฒนากระบวนการและการสร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆ/บริการใหม่ๆ และขับเคลื่อนสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

3. ผู้เข้าร่วมประชุม

ผู้เข้าร่วมประชุม มีจำนวนทั้งสิ้น 133 คน ประกอบด้วย ส่วนกลาง จำนวน 87 คน และสำนักงานทรัพยากรน้ำภาค 1 - 11 จำนวน 46 คน โดยมีรายชื่อตามภาคผนวก

4. สรุปผลการประชุม

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้ประชุมเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง สิทธิมนุษยชนกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐ เป็นกิจกรรม KM ชุมชนนักปฏิบัติ (CoP) ครั้งที่ 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยมีรองอธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ นายพลิชฐ์ เอี้ยวพานิช เป็นประธานในการเปิดประชุมเชิงปฏิบัติการ สรุปผลการประชุมได้ดังนี้

นายพลิชฐ์ เอี้ยวพานิช รองอธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ ได้กล่าวว่า องค์กรทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ต้องมีการปรับตัวให้สามารถอำนวยความสะดวกในการดำเนินกิจกรรมทางเศรษฐกิจและสังคมยุคดิจิทัลท่ามกลาง ความเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็วและไม่สามารถคาดเดาได้ โดยนำเทคโนโลยีมาประยุกต์กับกระบวนการ ขั้นตอน การดำเนินงาน เพื่อตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน เช่น ระบบเตือนภัยล่วงหน้า (Early Warning) ที่ช่วยลดการสูญเสียของประชาชน กรมทรัพยากรน้ำ ได้เห็นถึงความสำคัญในประเด็นการเพิ่มขีดสมรรถนะสูงและ ทันสมัย ในเรื่อง การสร้างนวัตกรรมหรือความคิดริเริ่มและประยุกต์องค์ความรู้ พร้อมทั้งการขับเคลื่อนการสร้าง นวัตกรรม โดยมีการจัดประกวดรางวัล DWR Innovation Award ประจำปีอย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นการกระตุ้นให้ บุคลากรนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน และสามารถปรับตัวเพื่อเตรียมความพร้อมพร้อมกับโลกแห่ง การเปลี่ยนแปลงอย่างฉับพลันได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อสร้างคุณค่า มีความยืดหยุ่นและความสามารถในการ ตอบสนองกับสถานการณ์ต่างๆ ได้อย่างทันเวลา

นายประยุทธ์ ไกรปราบ ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาแหล่งน้ำ กล่าวว่า โครงการพัฒนานุรักษ์และ พื้นฟูระบบเครือข่ายน้ำหนองหวายแบบมีส่วนร่วม เกิดจากแหล่งน้ำหนองหวายมีสภาพต้นเขิน ไม่สามารถเก็บกักน้ำ ได้เต็มประสิทธิภาพ ประกอบกับลำน้ำอุ้มมีปริมาณน้ำหลากค่อนข้างมาก ส่งผลให้พื้นที่โดยรอบหนองหวายประสบ ปัญหาน้ำท่วมขังเป็นประจำทุกปี รวมทั้งประชาชนบุกรุกพื้นที่แหล่งน้ำและรุกล้ำริมตลิ่งลำน้ำเพื่อทำการเกษตร และไม่มีระบบกระจายน้ำรอบหนองหวาย ทำให้ผลผลิตพืชผลทางการเกษตรต่ำส่งผลให้รายได้ต่ำ เกิดการ เคลื่อนย้ายถิ่นฐานของประชาชน อีกทั้งผู้รับจ้างงานก่อสร้างเดิมทำงาน ทำให้ประชาชนขาดความเชื่อมั่นและ แบบแปลนการก่อสร้างโครงการเดิมไม่เหมาะสมกับสภาพแวดล้อม สำนักพัฒนาแหล่งน้ำได้ดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าวโดยใช้กระบวนการมีส่วนร่วมในทุกขั้นตอนการดำเนินการ โดยเริ่มตั้งแต่ก่อนเริ่มดำเนินการโครงการ ในขณะดำเนินการโครงการ ตลอดจนหลังดำเนินการก่อสร้างแล้วเสร็จ เพื่อสร้างการรับรู้ เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียได้ร่วมกันแก้ไขปัญหาดังกล่าว สร้างการยอมรับระหว่างภาครัฐและภาคประชาชน พร้อมทั้งน้อมนำหลักการ ทรงงานตามแนวพระราชดำริพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” มาใช้ในการดำเนินงาน ดังนี้ 1) ต้องมีความเข้าใจในสภาพปัญหา สภาพแวดล้อม ลักษณะภูมิประเทศ วัฒนธรรม ความเชื่อ ภูมิปัญญาท้องถิ่นและการดำเนินชีวิตของประชาชนในพื้นที่ 2) เข้าถึง โดยการลงพื้นที่ จัดประชุมรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้เสีย รับฟังปัญหาจากผู้นำและชุมชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่น ศรัทธา ไว้นโยบาย และ 3) พัฒนา คือ การบูรณาการแบบองค์รวม น้ำ ดิน เกษตร ป่า สิ่งแวดล้อม ซึ่งการ ดำเนินการโครงการพัฒนานุรักษ์และฟื้นฟูระบบเครือข่ายน้ำหนองหวายแบบมีส่วนร่วม ทำให้ประชาชนในพื้นที่ ทำการเกษตรได้มากขึ้น รายได้ครัวเรือนสูงขึ้นเนื่องจากสามารถลดต้นทุนการสูบน้ำของเกษตรกร และลดการ ย้ายถิ่นฐาน คุณภาพชีวิตดีขึ้น คนรุ่นใหม่มองเห็นโอกาสในการสร้างอาชีพเกิดเกษตรกรยุคใหม่ นำนวัตกรรม มาพัฒนาต่อยอดในพื้นที่และผลผลิตทางการเกษตร ทั้งนี้ สำนักพัฒนาแหล่งน้ำดำเนินการต่อยอดโครงการ ปรับปรุงเพิ่มประสิทธิภาพหนองหวายและระบบกระจายน้ำ ระยะที่ 2 ศูนย์การเรียนรู้ด้านการพัฒนาแหล่งน้ำและ ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงระบบนิเวศ สนับสนุนเศรษฐกิจชุมชน ต.หนองลาด อ.เมือง จ.สกลนคร ดังนั้น แนวคิด การทำงานมุ่งสู่ความเป็นเลิศ คือ บุคลากรต้องมองปัญหาให้ขาด เพื่อจะสามารถแก้ไขปัญหาได้ตรงจุด สอดรับกับ สาเหตุของปัญหา เพื่อเป็นการสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชน และมุ่งสู่เป้าหมายเดียวกันคือ สามารถแก้ไข ปัญหาโดยเห็นผลประโยชน์ของประชาชนเป็นที่ตั้ง และสามารถเป็นที่พึ่งพิงของประชาชนได้

นายจิรวัฒน์ ประชีพฉาย วิศวกรโยธาชำนาญการ ศูนย์ป้องกันวิกฤตน้ำ กล่าวว่าแนวคิดการพัฒนางาน “การวิเคราะห์สมดุลน้ำระดับตำบลในพื้นที่นอกเขตชลประทานของประเทศไทย” มาจาก 9 มาตรการรองรับฤดูแล้ง ปี 2564/2565 ได้แก่ 1) เร่งเก็บน้ำ 2) จัดหาแหล่งน้ำสำรองในพื้นที่เสี่ยงขาดแคลนน้ำ 3) ปฏิบัติการเติมน้ำ 4) กำหนดการจัดสรรน้ำฤดูแล้ง 5) วางแผนเพาะปลูกพืชฤดูแล้ง 6) เตรียมน้ำสำรองสำหรับพื้นที่ลุ่มต่ำ 7) เฝ้าระวังคุณภาพน้ำ 8) ติดตามประเมินผล และ 9) การสร้างการรับรู้สถานการณ์น้ำและแผนบริหารจัดการน้ำ โดยการวิเคราะห์สมดุลน้ำระดับตำบลในพื้นที่นอกเขตชลประทานของประเทศไทยสอดคล้องกับมาตรการที่ 4 และ 5 ซึ่งแนวทางการวิเคราะห์สมดุลน้ำระดับตำบลในพื้นที่นอกเขตชลประทานคือ น้ำต้นทุน (แหล่งน้ำในพื้นที่เกษตรน้ำฝน + อัตราการไหลในลำน้ำ + ปริมาณน้ำฝนคาดการณ์) – ความต้องการใช้น้ำ (น้ำอุปโภคบริโภค + น้ำเพื่อรักษาระบบนิเวศ + น้ำเพื่อเกษตรกรรม + น้ำเพื่อการอุตสาหกรรม) ผลการวิเคราะห์สมดุลน้ำในระดับตำบลสำหรับพื้นที่นอกเขตชลประทาน ทำให้ทราบพื้นที่เสี่ยงภัยแล้งระดับตำบลที่จะส่งผลกระทบต่อประชาชนในพื้นที่นั้นๆ ซึ่งจะมีเกณฑ์ในการแบ่งพื้นที่เสี่ยงภัยแล้งเป็น 2 ระดับ ได้แก่ ระดับที่ 1 พื้นที่เสี่ยงภัยแล้งมาก คือ ตำบลนั้นขาดแคลนน้ำมากกว่า 5 ล้านลูกบาศก์เมตร และระดับที่ 2 พื้นที่เสี่ยงภัยแล้งปานกลาง คือ ตำบลนั้นขาดแคลนน้ำตั้งแต่ 1 - 5 ล้านลูกบาศก์เมตร อีกทั้งศูนย์ป้องกันวิกฤตน้ำได้ส่งข้อมูลผลการวิเคราะห์พื้นที่เสี่ยงภัยแล้งให้กรมส่งเสริมการเกษตรเพื่อให้ประชาชนในตำบลพื้นที่เสี่ยงภัยแล้งมากปรับเปลี่ยนการเพาะปลูกเป็นพืชใช้น้ำน้อยแทน นอกจากนี้ ในระยะต่อไปศูนย์ป้องกันวิกฤตน้ำจะดำเนินการพัฒนาระบบการแสดงผลจากเดิมแสดงผลในรูปแบบ Shapefile เป็น Web Map Application และ Web Feature Service

ว่าที่ร้อยโทสายรุ้ง กลุ่นเขียว ผู้อำนวยการส่วนอุทกวิทยาที่ 1 (เชียงใหม่) สำนักงานทรัพยากรน้ำภาค 1 กล่าวว่า กรมทรัพยากรน้ำ มีสถานีด้านอุทกวิทยาติดตั้งในพื้นที่นอกเขตชลประทาน ทั้งลำน้ำสายหลักสายรองได้แก่ สถานีอุทกวิทยาแบบธรรมดา สถานีเตือนภัยล่วงหน้า (Early Warning) และสถานีโทรมาตร ในการติดตั้งสถานีในแต่ละพื้นที่มีความเชื่อมโยงกันของการติดตามคาดการณ์ สถานการณ์น้ำ แต่ยังขาดข้อมูลค่าระดับน้ำสูงสุด (Momentary Peak) ซึ่งในปีหนึ่งๆ ของพื้นที่ใดๆ ของลำน้ำจะมีค่าระดับน้ำสูงสุดเพียงค่าเดียวที่จำเป็นจะต้องทราบและบันทึกเป็นสถิติของทุกๆ ปี จึงมีแนวคิดพัฒนางานสิ่งประดิษฐ์ “นวัตกรรม อุปกรณ์วัดระดับน้ำสูงสุด (Flood Level Marker)” เพื่อวัดค่าระดับน้ำสูงสุดที่แท้จริงจากคราบน้ำใช้ประโยชน์ในการเตือนภัยน้ำล้นตลิ่ง โดยนวัตกรรมสิ่งประดิษฐ์ดังกล่าวเกิดประโยชน์กับชุมชนในพื้นที่น้ำท่วมซ้ำซากหรือน้ำล้นตลิ่ง บริเวณพื้นที่กลางน้ำ ท้ายน้ำ ทำให้มีแผนรองรับประกอบการตัดสินใจและสามารถแก้ปัญหาอุทกภัยได้เป็นรูปธรรม โดยผลลัพธ์ที่ได้จากการติดตั้งอุปกรณ์วัดระดับน้ำสูงสุด (Flood Level Marker) สามารถลดความสูญเสีย หรือเชิงป้องกัน และประโยชน์ด้านอื่นๆ ได้แก่ การพิจารณาในส่วนเกินเพื่อกักเก็บในช่วงฤดูแล้ง การทบทวนเพื่อวางแผนผังเมือง และพิจารณาสิ่งกีดขวางทางน้ำที่เป็นอุปสรรคของการระบายน้ำ แนวคิดในการนำนวัตกรรมไปพัฒนาต่อยอด/ขยายผลไปยังหน่วยงานหรือพื้นที่อื่นๆ ได้แก่ 1) สามารถดำเนินการในพื้นที่ที่ไม่มีการติดตั้งสถานีอุทกวิทยาหรือสถานีเตือนภัยล่วงหน้าด้านน้ำ รวมถึงหมู่บ้านที่ไม่มีการติดตั้งสถานีใดๆ เลย ในพื้นที่ได้ 2) คาดการณ์ได้ว่าระดับน้ำที่มีผลกระทบกับพื้นที่หมู่บ้านเสี่ยงภัย ความสัมพันธ์ของแต่ละค่าระดับน้ำตามพื้นที่ราบบริเวณริมตลิ่งแม่น้ำที่ถูกน้ำท่วมประจำ (Flood Plain) เป็นพื้นที่เท่าใด ทำให้ชุมชนมีระยะเวลาการเตรียมตัวรับมือกับอุทกภัย 3) พิจารณาค่าฝนของสถานีที่ติดตั้งด้านเหนือน้ำ เพื่อปรับค่าเกณฑ์การเตือนภัยที่ถูกต้องแม่นยำมากขึ้นในการรายงานสถานการณ์น้ำ ลดความสูญเสียต่อชีวิต และทรัพย์สิน 4) การพัฒนาพื้นที่ก่อสร้าง หรือสิ่งปลูกสร้างบริเวณน้ำท่วมถึงได้เป็นอย่างดี และ 5) ประกอบการพิจารณาการขุดลอกลำน้ำ เมื่อทราบปริมาณน้ำท่าที่เกินความจุของลำน้ำเพื่อรองรับน้ำหลากบริเวณท้ายน้ำ โดยปัจจัยความสำเร็จในการพัฒนางาน คือ **3 ง ย บ ประมาณ** **งานเพิ่มประสิทธิภาพ การบูรณาการของเครื่องมือสำรวจ และข้อมูล** คือ สามารถติดตั้งได้ไม่ยุ่งยากไม่ต้องมีปัจจัยพื้นฐานด้านไฟฟ้า/สัญญาณโทรศัพท์รองรับการทำงานของนวัตกรรม สามารถประยุกต์ใช้วัสดุเหลือใช้

ค่าใช้จ่ายประมาณ 1,000 บาทต่อสถานี และเป็นการใช้นวัตกรรมร่วมกับทรัพยากรเดิม ได้แก่ สถานีอุตุนิยมวิทยา สถานีเตือนภัยล่วงหน้าได้อย่างลงตัวเกิดประสิทธิภาพสูงสุด

แนวทางการพัฒนานวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการ ดังนี้

1. การน้อมนำศาสตร์พระราชาเพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนา “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” เข้าใจ ในสภาพปัญหา สภาพแวดล้อม ลักษณะภูมิประเทศ วัฒนธรรม ความเชื่อ ภูมิปัญญาท้องถิ่นและการดำเนินชีวิต ของประชาชนในพื้นที่ เข้าถึง โดยการลงพื้นที่ จัดประชุมรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้เสีย รับฟังปัญหาจากผู้นำ และชุมชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นศรัทธา ไว้นื้อเชื่อใจ และพัฒนา คือ การบูรณาการแบบองค์รวม น้ำ ดิน เกษตร ป่า สิ่งแวดล้อม

2. สิ่งสำคัญในการบริหารจัดการน้ำ คือ น้ำต้องมีที่อยู่และน้ำต้องมีที่ไป โดยน้ำต้องอยู่ในแหล่ง เก็บกักน้ำและต้องไม่สร้างสิ่งกีดขวางทางน้ำเพื่อให้มีน้ำที่ไปรวมทั้งประชาชนต้องมีส่วนร่วม

3. ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำในพื้นที่เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่า “ปรับปรุง ปรับเปลี่ยน ป้องกัน”

5. ผลการสำรวจผู้เข้ารับการอบรม

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้จัดทำแบบประเมินการประชุมเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง การพัฒนานวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อสำรวจประเมินผลการจัดกิจกรรม KM โดยมีผู้ตอบแบบประเมินและแสดงความเห็นในครั้งนี้มี จำนวน 97 คน สรุปรายละเอียดได้ดังนี้

ส่วนที่ 1 สถานภาพทั่วไป

เพศ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ชาย	33	34.02
หญิง	64	65.98
รวมทั้งสิ้น	97	100.00

สถานภาพในงานปัจจุบัน	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ข้าราชการ	73	75.26
ลูกจ้างประจำ	23	23.71
พนักงานราชการ	1	1.03
รวมทั้งสิ้น	97	100.00

ส่วนที่ 2 ผลการแสดงความคิดเห็นและความพึงพอใจต่อการประชุม

ผลการแสดงความคิดเห็นและความพึงพอใจต่อการประชุม โดยเกณฑ์ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ ความเข้าใจ/การนำไปใช้ ต่อการเข้าร่วมโครงการ แบ่งเป็น 5 ระดับ ดังนี้

4.51 - 5.00	หมายถึง	มากที่สุด
3.51 - 4.50	หมายถึง	มาก
2.51 - 3.50	หมายถึง	ปานกลาง
1.50 - 2.50	หมายถึง	น้อย
1 - 1.50	หมายถึง	น้อยที่สุด

ด้านวิทยากร โดยมีค่าเฉลี่ยรวมอยู่ในระดับความพึงพอใจมาก คิดเป็นร้อยละ 87.80

ข้อ	ประเด็นด้านวิทยากร	ค่าเฉลี่ย	เกณฑ์การประเมิน
1	การเตรียมตัวและความพร้อมของวิทยากร	4.44	มาก
2	การถ่ายทอดของวิทยากร	4.43	มาก
3	สามารถอธิบายเนื้อหาได้ชัดเจนและตรงประเด็น	4.42	มาก
4	ใช้ภาษาที่เหมาะสมและเข้าใจง่าย	4.39	มาก
5	การตอบคำถามของวิทยากร	4.36	มาก
6	เอกสารประกอบการบรรยายเหมาะสม	4.29	มาก
ค่าเฉลี่ยรวม		4.39	มาก

ด้านความเข้าใจ โดยมีค่าเฉลี่ยรวมอยู่ในระดับความพึงพอใจมาก คิดเป็นร้อยละ 79.23

ข้อ	ประเด็นด้านความเข้าใจ	ค่าเฉลี่ย	เกณฑ์การประเมิน
1	ความเข้าใจเรื่องนี้ก่อนการเข้าอบรม	3.38	ปานกลาง
2	ความเข้าใจเรื่องนี้หลังการอบรม	4.11	มาก
3	สามารถบอกประโยชน์ได้	4.06	มาก
4	สามารถบอกข้อดีได้	4.11	มาก
5	สามารถอธิบายรายละเอียดได้	3.98	มาก
6	สามารถจัดระบบความคิด/ประมวลความคิดสู่การ พัฒนาอย่างเป็นระบบ	4.04	มาก
7	บูรณาการทางความคิดสู่การทำงานเป็นทีม/การปรับตัว ของบุคลากร/การปฏิรูประบบการทำงานในการปฏิบัติงาน	4.04	มาก
ค่าเฉลี่ยรวม		3.96	มาก

ด้านการนำความรู้ไปใช้ โดยมีค่าเฉลี่ยรวมอยู่ในระดับความพึงพอใจมาก คิดเป็นร้อยละ 80.00

ข้อ	ประเด็นด้านความเข้าใจ	ค่าเฉลี่ย	เกณฑ์การประเมิน
1	สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	4.08	มาก
2	สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดแก่ชุมชน	3.95	มาก
3	สามารถให้คำปรึกษาแก่เพื่อนร่วมงานได้	3.97	มาก
4	มีความเข้าใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ได้	4.00	มาก
ค่าเฉลี่ยรวม		4.00	มาก

6. ประโยชน์ที่ได้รับ

บุคลากรในสังกัดกรมทรัพยากรน้ำได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทางการพัฒนานวัตกรรมในการปฏิบัติงาน ระหว่างหน่วยงานในสังกัดของกรมทรัพยากรน้ำ เพื่อนำไปสู่การพัฒนากระบวนการงานและการสร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆ/บริการใหม่ๆ และขับเคลื่อนสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

7. ข้อเสนอแนะ

- 1) ควรจะมีการประชุมแลกเปลี่ยนความรู้ด้านนวัตกรรมอย่างต่อเนื่องเพื่อให้เจ้าหน้าที่นำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด
- 2) หน่วยงานควรสนับสนุนการนำนวัตกรรมมาใช้เพื่อพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น
- 3) การมีรางวัลสนับสนุนเป็นการกระตุ้นให้บุคลากรมีความสุขกับการทำงานและเกิดความคิดริเริ่มด้านนวัตกรรมได้มากยิ่งขึ้น
- 4) ควรจัดการประชุมแลกเปลี่ยนความรู้ด้านนวัตกรรมเป็นประจำและเพิ่มขึ้น

ภาคผนวก

รายชื่อวิทยากร

1. นายประยุทธ์ ไกรปราบ
2. ว่าที่ร้อยโทสายรุ้ง กลุ่มเขียว
3. นายจิรวัฒน์ ประชีพฉาย
4. นางสาวกมลลา มัทธกุลพร
5. นางสาวมัสลิน สิงห์บุญญานภาพ

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาแหล่งน้ำ สพน.
ผู้อำนวยการส่วนอุทกวิทยาที่ 1 (เชียงใหม่) สทท.1
วิศวกรโยธาชำนาญการ ศปว.
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ กพร.
เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน กพร.

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

1. นายพลิชฐ์ เอี้ยวพานิช
2. นางสาวชมพูนุช ดลสุขเลิศ
3. นางวรรณรัฐนา อติเรกตระกูล
4. นายธีรพล ธรรมโหร
5. นางสาวภิญญาพัชญ์ ตรีภพ
6. นางสาวกัลยาณี มิ่งประยูร
7. นางสาววิสาชา นิลวัตร
8. นางสาวพัชรี มีเย็น
9. นางธัญลักษณ์ สิงห์เรศร์
10. นางสาวจรรจวรรณ เพชรมัน

รองอธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กพร.
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ กพร.
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ สบจ.
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป สนม.
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ กพร.
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ กพร.
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป กพร.
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป กพร.
เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน กพร.

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Zoom)

1. นายมงคล หลักเมือง
2. นายสุประภาพร พัฒนสิ่งเสนีย์
3. นางสาวภัสสร ปราบริปู
4. นายนเรศ พูลผกา
5. นายสุริยา ศรีสินทร
6. นางสาวอรอนงค์ ศรีเกื้อ
7. นางสาวอัจฉรา เรืองใจ
8. นายนาวี อัคระประชา
9. ว่าที่ ร.ต. วัชรภัทร จันทนธนบดี
10. นายการุณย์ เปรมวุฒิ
11. นางสาวกาญจนา เชื้อสุวรรณ
12. นางอังสนา ยะโสธร
13. นางสาวไพลิน บุญนะ
14. นางสาวโสภา นพศิริ
15. นายธีระเดช คุรุฑิ
16. นางสาวปาริชาติ บ่อคุ้ม
17. นายกมล อยู่ทอง
18. นางสาวปิยะพันธุ์ ศิริบุญประภาพ
19. นางสาวสมสงวน ชมสุวรรณ
20. นางสาวปิยะพันธุ์ ศิริบุญประภาพ

ผู้อำนวยการศูนย์ป้องกันวิกฤติน้ำ ศปว.
ผู้อำนวยการศูนย์เขชลา ศปว.
ผู้อำนวยการส่วนแผนงานและประเมินผล ศปว.
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ศปว.
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ศปว.
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ศปว.
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ศปว.
วิศวกรโยธาปฏิบัติการ ศปว.
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ศปว.
ผู้อำนวยการสำนักวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา สวพ.
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ สวพ.
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ สวพ.
นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการพิเศษ สวพ.
นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการพิเศษ สวพ.
นักธรณีวิทยาชำนาญพิเศษ สวพ.
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สวพ.
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สวพ.
นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการ สวพ.
นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการ สวพ.
นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการ สวพ.

21. นายตระกูล ภูมิพงศ์ไทย
22. นายปฐมพงศ์ สุขงาม
23. นางสาวจิตตรา เปรมจิตต์
24. นายพงศ์พล ผิวงาม
25. นางสาวชลดา ดอนแสง
26. นายวุฒิพงษ์ ชมพุกำ
27. นายจักรภัทร อุษยสุ
28. นางสาวณัฐพร กระจำพันธ์
29. นายสหภาพ ยอดยิ่ง
30. นางสาวศิริลักษณ์ ศรีบุญวงศ์
31. นายนิติพันธุ์ ตรงการดี
32. นายสมบัติ รอดทอง
33. นายเอกณัท เมธีภูมิกุล
34. นายศักรภาพ แก้วพาที
35. นายธีรพล ธรรมโหร
36. นายกิตติพล ดีประดิษฐ์
37. นายชนาว์ชร อรุณรัตน์
38. นางสาววารุณี ชมเมือง
39. นางสาววิริยา เอี่ยมวงษา
40. นางสาวเกศนี ตรีอาภรณ์วงศ์
41. นางสาวปรักนี ใจสะอาด
42. นายอภัยชूरย์ สุวรรณชูจิต
43. นางมณีกัญญา ไชยพิน
44. นางสาวทิพย์พี พุกชาญคำ
45. นายชนะพล พิมพ์เสน
46. นายสมพงศ์ โชคเทิดธรรม
47. นางรัตนา สุขลาภวิทยาคุณ
48. นายอธิคุณ พูนขวัญ
49. นายบุญยฤทธิ์ นันทขว้าง
50. นางสาวพาจิรัฐต์ เอี้ยวสิริกุล
51. นางสาวชุตดา ลีประเสริฐสุข
52. นายสิทธิเชษฐ์ ทองคำ
53. นางสาวภิญญาพัชญ์ ตรีภพ
54. นางสาวศิราณี เอี่ยมแมน
55. นางสาวรัตนา ทองละมัย
56. นายนพพร พิงทรัพย์
57. นางสาวประภัสรา เผื่อนทอง
58. นางสาวรจนา ใจฟู
59. นางสาวฐิตินันท์ นพภาค

- นักอุทกวิทยาชำนาญการ สวพ.
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สวพ.
พนักงานธุรการ ส4 สวพ.
ผู้อำนวยการส่วนแผนงานและประเมินผล สพน.
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ สพน.
วิศวกรโยธาชำนาญการ สพน.
วิศวกรโยธาปฏิบัติการ สพน.
วิศวกรโยธาปฏิบัติการ สพน.
วิศวกรโยธา สพน.
วิศวกรโยธาชำนาญการพิเศษ สอน.
ผู้อำนวยการส่วนกิจการประชาสัมพันธ์ สบจ.
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สบจ.
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สบจ.
นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ สบจ.
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ สบจ.
วิศวกรโยธา สบจ.
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ สสป.
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สสป.
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สสป.
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส สสป.
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ สสป.
วิศวกรโยธาชำนาญการพิเศษ สปท.
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สปท.
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ สปท.
นักวิเทศสัมพันธ์ปฏิบัติการ สปท.
วิศวกรโยธาปฏิบัติการ สปท.
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สปท.
วิศวกรโยธา สปท.
ผู้อำนวยการส่วนวิเคราะห์โครงการและงบประมาณ สนม.
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สนม.
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ สนม.
เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน สนม.
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป สนม.
ผู้อำนวยการส่วนช่วยอำนวยความสะดวก สลก.
ผู้อำนวยการส่วนสารบรรณ สลก.
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ สลก.
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน สลก.
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป สลก.

60. นางสาวจิรวรรณ เป้าสุวรรณ
61. นางสาวแก้วตา แผล้ม
62. นางสาววิชานี ทรงกิตติพิศาล
63. นายภากร ศรีโหร
64. นางจันทร์เพ็ญ จรัสดำรงนิตย์
65. นางสาวนางสาวนันท์นภัส มูลกาศ
66. นางสาวจวิรา แก้วขุนทอง
67. นางสาวอรพรรณ ไทรแก้ว
68. นายธนศักดิ์ เดชะอนิวรรณ
69. นายพิชญวุฒิ หนูเจียท
70. นางสาวศุภักษร ลีมอ่อง
71. นางสาววัลยา พงษ์ไพบูลย์
72. นายชนะชัย เย็นใจ
73. นางสาวธัชชนันท์ เสริมสกุลวัฒน์
74. นายวราห์ มิตรานนท์

75. นางสาวสุพัตสอน สีมืด
76. นางสาววรรณอนงค์ อุซุโกศลการ
77. นางสาวเจนจิรา คำบุญชู
78. นายพงศ์วัฒน์ สังขชนานนท์
79. นายวิศพล อารินทร์
80. นายธนวัฒน์ ก้อนศิลา
81. นางสาววรลัญชัย ใจเต็ด
82. นางกัลยา ไวกย
83. นางพัชรภร มูลผล
84. นางนงนุช อานมณี
85. นางสาวจินตนา โนนอก
86. นางสาวปัทมา สิงห์เถื่อน
87. นางวาสนา เกิดลาภผล
88. นายเลิศฤทธิ์ เลี่ยมสกุล
89. นางสาวพิกุล ไม้ดา
90. นายธนกฤษ ฤวะศรี
91. นางสาวอารีรัตน์ นามวันทา
92. นายโยธิน พงษ์ศิริ
93. นางสาวจรรยาภรณ์ พรหมคุณ
94. นางวริยา สจิริวัฒนากุล
95. นางสาวพริมาสิริณ จิโรจพันธุ์
96. นางสาวอรนิษฐา มานะสร้าง
97. นางสาวนงนุช พรหมมาพงษ์

- นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ ศสท.
- นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ ศสท.
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ศสท.
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ศสท.
- นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ กตณ.
- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป กตณ.
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ กนก.
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ กนก.
- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป สผต.
- นิติกร สผต.
- นิติกร สผต.
- เจ้าหน้าที่ธุรการ สผต.
- นิติกร กจ.
- นิติกร กจ.
- ผู้อำนวยการส่วนประสานงานและการจัดการลุ่มน้ำปิง
ตอนบน สทภ.1
- ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ สทภ.1
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ สทภ.1
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สทภ.1
- นักอุทกวิทยาปฏิบัติการ สทภ.1
- นายช่างโยธาชำนาญงาน สทภ.1
- นายช่างโยธาชำนาญงาน สทภ.1
- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป สทภ.1
- ผู้อำนวยการส่วนแผนงานและประเมินผล สทภ.2
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สทภ.2
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สทภ.2
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สทภ.2
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ สทภ.2
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สทภ.3
- วิศวกรโยธาชำนาญการ สทภ.3
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ สทภ.3
- ผู้อำนวยการส่วนแผนงานและประเมินผล สทภ.4
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สทภ.4
- ผู้อำนวยการส่วนวิชาการ สทภ.5
- ผู้อำนวยการส่วนแผนงานและประเมินผล สทภ.5
- ผู้อำนวยการส่วนบริหารจัดการน้ำ สทภ.6
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ สทภ.6
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สทภ.6
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สทภ.6

- | | |
|---------------------------------|---|
| 98. นางทิพย์รัตน์ คังคายะ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สทภ.6 |
| 99. นางสาววรรณวิมล ศรีคล้อย | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สทภ.6 |
| 100. นางสาวอุมพร ศรีสะอาด | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ สทภ.6 |
| 101. นางสุรีย์พร ร้อยพวง | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ สทภ.6 |
| 102. นายวัฒนา ขาวพนัส | นักอุทกวิทยาปฏิบัติการ สทภ.6 |
| 103. นางสาวศุภลักษณ์ ตันภูมิ | เจ้าพนักงานธุรการ สทภ.6 |
| 104. นางสาวอุบลวรรณ พันธง | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป สทภ.6 |
| 105. นางนิชาภัทร เฉวียงวาศ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สทภ.7 |
| 106. นางสาวณภัทรจิรา ทองพรม | เจ้าหน้าที่นักวิเคราะห์นโยบายและแผน สทภ.7 |
| 107. นางสาวชลธิชา ผิวทองคำ | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป สทภ.7 |
| 108. นางวิมล โสมสง | ผู้อำนวยการส่วนแผนงานและประเมินผล สทภ.8 |
| 109. นายจาตุรนต์ จันทรากุล | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สทภ.8 |
| 110. นางกรแก้ว ทะนนท์ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สทภ.8 |
| 111. นายสมพร พรหมทอง | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สทภ.8 |
| 112. นางสาวเสาวลักษณ์ สุดแทน | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ สทภ.8 |
| 113. นางสาวเพ็ญพรรณ เจริญยิ่ง | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สทภ.9 |
| 114. นางสาวกัญติมา ถิ่นบางเตียว | ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ สทภ.10 |
| 115. นางสาวปภาดา จิตพิทักษ์ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ สทภ.10 |
| 116. นายพุดินัย พัฒนเข้ม | นายช่างเทคนิค สทภ.10 |
| 117. นางสาวชลธิชา ไชยราช | วิศวกรโยธาชำนาญการ สทภ.11 |
| 118. นายชัชชาย เอกศิริ | ช่างเหมาบริการด้านสำรวจ สทภ.11 |



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมทรัพยากรน้ำ โทร. ๐.๒๒๗๑.๖๑๙๗ โทรสาร ๐.๒๒๙๘.๖๖๒๓
ที่ ทส.๐๖๒๒.๑/ ๓๖๐ วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕
เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่อง การพัฒนานวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ
การปฏิบัติงานและการให้บริการ

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม
หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม
ผู้อำนวยการสำนัก ศูนย์ และกลุ่ม
เลขานุการกรม
ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรน้ำภาค ๑-๑๑

ด้วยกรมทรัพยากรน้ำ กำหนดจัดการประชุมเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง การพัฒนานวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการ ในวันศุกร์ที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐-๑๒.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสายชล ชั้น ๙ กรมทรัพยากรน้ำ และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ (Zoom) รายละเอียดตามเอกสารแนบ

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ขอเรียนเชิญท่านและเจ้าหน้าที่ โดยหน่วยงาน จำนวนไม่ต่ำกว่า ๔ ราย และกลุ่มงาน จำนวนไม่ต่ำกว่า ๒ ราย เข้าร่วมการประชุมดังกล่าว ในวันศุกร์ที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐-๑๒.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสายชล ชั้น ๙ กรมทรัพยากรน้ำ และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ (Zoom Meeting ID : 6622716197) ทั้งนี้ ขอความกรุณาลงทะเบียนแจ้งรายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมผ่านทาง QR Code ท้ายหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาเข้าร่วมประชุม และมอบหมายเจ้าหน้าที่เข้าร่วมการประชุม เข้าร่วมการประชุมตามวันและเวลาดังกล่าว และขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

(นางสาวชมพูนุช ดลสุเกลิต)

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร



ลงทะเบียนเข้าร่วมประชุม

โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้
เรื่อง การพัฒนานวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการ
วันศุกร์ที่ 8 กรกฎาคม 2565 เวลา 09.30 – 12.30 น.
ณ ห้องประชุมสายชล ชั้น 9 กรมทรัพยากรน้ำ
ผ่านระบบ Zoom 6622716000

1. หลักการและเหตุผล

ตามนโยบายของรัฐบาลที่จะใช้โมเดลการขับเคลื่อนเศรษฐกิจด้วยนวัตกรรมเพื่อพัฒนาประเทศไทยไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนหรือที่เรียกว่า ไทยแลนด์ 4.0 ดังนั้น ภาครัฐจะต้องปรับตัวให้สามารถอำนวยความสะดวกในการดำเนินกิจกรรมทางเศรษฐกิจและสังคมยุคดิจิทัลท่ามกลางความเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็วและไม่สามารถคาดเดาได้ จึงต้องมุ่งเน้นความคล่องตัวเพื่อขับเคลื่อนภารกิจพิเศษ (Agenda-Based) และนำเทคโนโลยีมาพลิกโฉมระบบราชการ เพื่อให้สอดคล้องและส่งเสริมไทยแลนด์ 4.0 โดยระบบราชการ 4.0 เพื่อมุ่งสู่ไทยแลนด์ 4.0 เป็นระบบราชการที่จะต้องทำงาน โดยยึดหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ซึ่งระบบราชการต้องปรับเปลี่ยนแนวคิดและวิธีการทำงานใหม่เพื่อพลิกโฉมให้สามารถเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจและเป็นที่ยอมรับของประชาชนได้อย่างแท้จริง ดังนี้ (1) ภาครัฐที่เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน (2) ภาครัฐที่ประชาชนเป็นศูนย์กลาง และ (3) ภาครัฐที่มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมทรัพยากรน้ำได้เห็นถึงความสำคัญในประเด็นการเพิ่มขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย ในเรื่อง การสร้างนวัตกรรมหรือความคิดริเริ่มและประยุกต์องค์ความรู้ พร้อมทั้งการขับเคลื่อนการสร้างนวัตกรรม โดยมีการจัดประกวดรางวัล DWR Innovation Award ประจำปีอย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นการกระตุ้นให้บุคลากรนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน และสามารถปรับตัวเพื่อเตรียมความพร้อมไปกับโลกแห่งการเปลี่ยนแปลงอย่างฉับพลันได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อสร้างคุณค่า มีความยืดหยุ่นและความสามารถในการตอบสนองกับสถานการณ์ต่างๆ ได้อย่างทันเวลา

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมทรัพยากรน้ำ จึงได้จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง การพัฒนานวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และกระตุ้นให้บุคลากรในสังกัดกรมทรัพยากรน้ำ ได้มีความตระหนักถึงความสำคัญของการคิดเชิงนวัตกรรม เพื่อให้การทำงานสามารถรับมือกับสถานะการเปลี่ยนแปลงในปัจจุบันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และ เพื่อให้เกิดการสร้างวัฒนธรรมการสร้างสรรคและพัฒนาวัตกรรมให้เกิดขึ้นอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง ส่งผลให้องค์กรเติบโตขึ้นเรื่อยๆ ด้วยวิธีการใหม่ๆ หรือสิ่งใหม่ๆ

2. วัตถุประสงค์

เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทางการพัฒนานวัตกรรมในการปฏิบัติงาน ระหว่างหน่วยงานในสังกัดของกรมทรัพยากรน้ำให้เกิดการเรียนรู้ไปสู่การพัฒนากระบวนการและการสร้างสรรค์สิ่งใหม่/บริการใหม่ และขับเคลื่อนสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

3. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรในสังกัดกรมทรัพยากรน้ำ รวม 60 ราย ส่วนกลาง จำนวน 20 ราย และสำนักงานทรัพยากรน้ำภาค 1-11 จำนวน 40 ราย

4. วิธีการประชุมเชิงปฏิบัติการ

การเสวนา อภิปราย และแลกเปลี่ยนความคิดเห็น

5. ระยะเวลา

วันศุกร์ที่ 8 กรกฎาคม 2565 เวลา 09.30-12.30 น.

6. วิทยากร

วิทยากรภาครัฐ

7. งบประมาณ

งบดำเนินงานกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 วงเงิน 9,000 บาท (เก้าพันบาทถ้วน) ประกอบด้วย ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน 5 ราย รวม 3 ชั่วโมง อัตรา 600 บาทต่อชั่วโมง

8. ผลผลิต

บุคลากรในสังกัดกรมทรัพยากรน้ำ จำนวน 60 คน เข้าร่วมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทางการพัฒนานวัตกรรมในการปฏิบัติงาน ระหว่างหน่วยงานในสังกัดของกรมทรัพยากรน้ำ เพื่อนำไปสู่การพัฒนากระบวนการและการสร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆ/บริการใหม่ๆ และขับเคลื่อนสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

9. ผลลัพธ์

แนวทางการพัฒนานวัตกรรมในการปฏิบัติงาน ให้เกิดการเรียนรู้ไปสู่การพัฒนาระบบการและการสร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆ/บริการใหม่ๆ และขับเคลื่อนสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

10. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมทรัพยากรน้ำ

กำหนดการ
โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้
เรื่อง การพัฒนานวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการ
วันศุกร์ที่ 8 กรกฎาคม 2565 เวลา 09.30 – 12.30 น.
ณ ห้องประชุมสายชล ชั้น 9 กรมทรัพยากรน้ำ
ผ่านระบบ Zoom 6622716197

วันศุกร์ที่ 8 กรกฎาคม 2563

09.00 น. - 09.30 น.

ลงทะเบียน

09.30 น. - 12.30 น.

เสวนาอภิปรายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้

หัวข้อ การพัฒนานวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการ

โดย นายประยุทธ์ ไกรปราบ ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาแหล่งน้ำ แลกเปลี่ยน

ประสบการณ์ รางวัลสาขาบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ระดับดีเด่น

ประเภทสัมฤทธิ์ผลประชาชนมีส่วนร่วม ผลงาน “โครงการพัฒนาอนุรักษ์

และฟื้นฟูระบบเครือข่ายน้ำหนองหวายแบบมีส่วนร่วม”

โดย นายจิรวัฒน์ ประชีพนาย วิศวกรโยธาชำนาญการ ศูนย์ป้องกันวิกฤตน้ำ

แลกเปลี่ยนประสบการณ์ รางวัล DWR Innovation Award ระดับดีเด่น

ประเภททีม ผลงาน “การวิเคราะห์สมดุลน้ำระดับตำบลในพื้นที่นอกเขต

ชลประทานของประเทศไทย”

โดย ว่าที่ร้อยโทสายรุ้ง กลิ่นเขียว ผู้อำนวยการส่วนอุทกวิทยาที่ 1 (เชียงใหม่)

สำนักงานทรัพยากรน้ำภาค 1 แลกเปลี่ยนประสบการณ์ รางวัล DWR

Innovation Award ระดับดีเด่น ประเภทบุคคล ผลงาน “อุปกรณ์

วัดระดับน้ำสูงสุด (Flood Level Mark)”

โดยมี นางสาวกมลลา มัทธกุลพร และนางสาวมัสลิน สิงห์บุญญาภาพ

เป็นผู้ดำเนินการเสวนาอภิปรายการตอบข้อซักถามและแลกเปลี่ยนความคิดเห็น
